

**PENGARUH ETOS KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PENDIDIKAN
KOTA TANJUNG BALAI**

ABSTRAK

**Aryanti Rita Saragih
243304812036**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Etos Kerja dan Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Pendidikan Kota Tanjung Balai. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Dinas Pendidikan Kota Tanjung Balai. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 82 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 82 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Etos Kerja terhadap Kepuasan Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Kepuasan Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Etos Kerja terhadap Produktivitas Kerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja, 6) Terdapat pengaruh antara Etos Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Pengalaman Kerja, dan Produktivitas Kerja.

**THE INFLUENCE OF WORK ETHIC AND WORK EXPERIENCE ON
EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY THROUGH JOB SATISFACTION
AS AN INTERVENING VARIABLE IN DINAS PENDIDIKAN KOTA
TANJUNG BALAI**

ABSTRACT

**Aryanti Rita Saragih
243304812036**

This study aims to determine whether Work Ethic and Work Experience influence Work Productivity through Job Satisfaction as an intervening variable in employees of the Tanjung Balai City Education Office. The study was conducted on permanent employees at the Tanjung Balai City Education Office. The population in this study was 82 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 82 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a positive and significant influence between Work Ethic and Job Satisfaction, 2) there is a positive and significant influence between Work Experience and Job Satisfaction, 3) there is a positive and significant influence between Work Ethic and Work Productivity, 4) there is a positive and significant influence between Work Experience and Work Productivity, 5) there is a positive and significant influence between Job Satisfaction and Work Productivity, 6) There is an influence between Work Ethic and Work Productivity through Job Satisfaction as a variable intervening, 7) There is an influence between Work Experience on Work Productivity through Job Satisfaction as an intervening variable.

Keywords: Job Satisfaction, Work Ethic, Work Experience and Work Productivity.