

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PENDIDIKAN KOTA
TANJUNG BALAI**

ABSTRAK

**Alfi Fadhlí
243304812035**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Pelatihan dan Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Kinerja melalui *Employee Engagement* sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Pendidikan Kota Tanjung Balai. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Dinas Pendidikan Kota Tanjung Balai. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 82 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 82 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan terhadap *Employee Engagement*, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengembangan Karir terhadap *Employee Engagement*, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengembangan Karir terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Employee Engagement* terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Pelatihan terhadap Kinerja melalui *Employee Engagement* sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Pengembangan Karir terhadap Kinerja melalui *Employee Engagement* sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: *Employee Engagement*, Kinerja, Pelatihan, dan Pengembangan Karir.