

**PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BADAN KEUANGAN DAN
ASET DAERAH KABUPATEN KARO**

ABSTRAK

**LELITA DEWI
243304812022**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah *Work Life Balance* dan Fasilitas Kerja berpengaruh terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Karo. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Karo. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 40 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 40 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Work Life Balance* terhadap Kepuasan Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Work Life Balance* terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Fasilitas Kerja terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara *Work Life Balance* terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Fasilitas Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja dan *Work Life Balance*.

**THE EFFECT OF WORK LIFE BALANCE AND WORK FACILITIES ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE IN BADAN KEUANGAN DAN ASET
DAERAH KABUPATEN KARO**

ABSTRACT

**LELITA DEWI
243304812022**

This study aims to determine whether Work Life Balance and Work Facilities affect Performance through Job Satisfaction as an intervening variable in employees of the Karo Regency Regional Finance and Asset Agency. The study was conducted on permanent employees at the Karo Regency Regional Finance and Asset Agency. The population in this study was 40 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 40 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study indicate 1) there is a positive and significant influence between Work Life Balance on Job Satisfaction, 2) there is a positive and significant influence between Work Facilities on Job Satisfaction, 3) there is a positive and significant influence between Work Life Balance on Performance, 4) there is a positive and significant influence between Work Facilities on Performance, 5) there is a positive and significant influence between Job Satisfaction on Performance, 6) There is an influence between Work Life Balance on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable, 7) There is an influence between Work Facilities on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable.

Keywords: Job Satisfaction, Performance, Work Facilities, and Work Life Balance.