

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA INOVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT ASIA SAKTI WAHID FOODS MANUFACTURES

ABSTRAK

HERBERT ANGKASA

243304812002

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya inovasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel mediasi pada PT. Asia Sakti Wahid Foods Manufactures. Analisis dilakukan dengan metode SmartPLS-SEM dengan melibatkan 70 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (koefisien 0.220, p-value 0.023). Budaya inovasi juga terbukti memberikan pengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan (koefisien 0.361, p-value 0.003). Selain itu, kepemimpinan transformasional berperan dalam meningkatkan komitmen organisasional karyawan (koefisien 0.401, p-value 0.000), sementara budaya inovasi turut memperkuat komitmen organisasional tersebut (koefisien 0.536, p-value 0.000). Komitmen organisasional selanjutnya berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (koefisien 0.382, p-value 0.001). Temuan penelitian ini juga mengonfirmasi bahwa komitmen organisasional berperan sebagai variabel mediasi antara kepemimpinan transformasional dan kinerja karyawan (koefisien 0.153, p-value 0.015) serta antara budaya inovasi dan kinerja karyawan (koefisien 0.205, p-value 0.006). Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional dan budaya inovasi mempunyai kontribusi penting dalam meningkatkan komitmen organisasional serta kinerja karyawan. Penelitian ini merekomendasikan agar perusahaan menerapkan kepemimpinan transformasional dan menginternalisasi inovasi untuk mengoptimalkan kinerja secara efektif dan efisien.

Kata Kunci : Budaya inovasi, Kepemimpinan transformasional, Kinerja karyawan, dan Komitmen Organisasional