

ABSTRAK

Penempatan pegawai yang tepat dan lingkungan sosial kerja yang kondusif merupakan faktor penting dalam meningkatkan kepuasan kerja pegawai, yang pada akhirnya berpengaruh terhadap kinerja organisasi secara keseluruhan. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh penempatan pegawai dan lingkungan sosial kerja terhadap tingkat kepuasan kerja pegawai di Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan survei, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner yang diberikan kepada 75 responden yang dipilih menggunakan teknik purposive sampling. Analisis data dilakukan dengan menggunakan regresi linear berganda untuk mengetahui hubungan dan kontribusi masing-masing variabel bebas terhadap variabel terikat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan pegawai memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sementara lingkungan sosial kerja juga memberikan kontribusi signifikan terhadap peningkatan kepuasan pegawai. Secara simultan, kedua variabel tersebut berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Temuan ini merekomendasikan perlunya strategi penempatan pegawai yang sesuai dengan kompetensi serta penguatan lingkungan sosial kerja yang harmonis untuk mendukung terciptanya kepuasan kerja yang optimal.

Kata kunci: Penempatan pegawai, lingkungan sosial kerja, dan kepuasan kerja,