

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. LAUTAN BENUA NUSANTARA INDONESIA MEDAN

Sherly Tantriana¹ Kelvin Halim Wijaya²
Program Studi Manajemen
Faculty of Economy, Universitas Prima Indonesia

Abstrak

PT. Lautan Benua Nusantara Indonesia, perusahaan yang bergerak di bidang pengangkutan laut, tengah menghadapi penurunan kinerja karyawan yang ditandai oleh keterlambatan penyelesaian tugas, meningkatnya kesalahan operasional, serta penurunan kualitas dan efisiensi kerja. Situasi ini diperparah oleh kepemimpinan transformasional yang belum efektif, di mana pemimpin gagal menginspirasi, memotivasi, dan memperhatikan kebutuhan individu karyawan, sehingga berdampak pada menurunnya semangat kerja, inisiatif, serta keterlibatan tim. Selain itu, ketidakpuasan terhadap kompensasi yang tidak sebanding dengan beban kerja dan risiko turut menurunkan motivasi dan loyalitas karyawan, yang memicu turunnya produktivitas serta meningkatnya potensi turnover. Rendahnya komitmen organisasional karyawan juga menjadi faktor yang memengaruhi performa, di mana karyawan menunjukkan kurangnya keterikatan emosional dan kepedulian terhadap pencapaian tujuan perusahaan, sehingga perusahaan tidak hanya kehilangan daya saing dari sisi individu, tetapi juga kesulitan mempertahankan talenta dan stabilitas operasional secara menyeluruh. Populasi penelitian yang akan digunakan dalam penelitian adalah seluruh karyawan yang bekerja pada perusahaan sebanyak 139. Untuk teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. *Simple random sampling* merupakan pengambilan sampel dari populasi secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi dan setiap anggota populasi memiliki kesempatan yang sama untuk dijadikan sampel. Teknik penentuan sampel menggunakan rumus Slovin dimana dengan tingkat eror 5% dimana didapatkan sebanyak 103 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Lautan Benua Nusantara Indonesia Medan. Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Lautan Benua Nusantara Indonesia Medan. Komitmen Organisasional berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Lautan Benua Nusantara Indonesia Medan. Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Komitmen Organisasional berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PT. Lautan Benua Nusantara Indonesia Medan.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Komitmen Organisasional, Kinerja