

ABSTRAK
PENGARUH KOMPETENSI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BIRO HUKUM
SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI SUMATERA UTARA

M.Rizki
Goval Sunici Conan Sinaga
Feni Tiona Br Simangunsong

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Prima Indonesia

Biro Hukum Sekretariat Daerah Provinsi Sumatera Utara, Sebuah kantor unit pemerintahan berfungsi sebagai unit pendukung utama dalam urusan hukum pemerintah daerah, Berdirinya biro ini berawal dari kebutuhan untuk menangani berbagai permasalahan hukum yang terkait dengan kebijakan pemerintah daerah, termasuk penyusunan peraturan daerah, pemberian pendapat hukum, serta pembelaan pemerintah dalam perkara hukum. Total populasi dalam studi ini sejumlah 45 Pegawai dari Biro Hukum Kantor Gubernur Sumatera Utara, dan sample jenuh digunakan untuk menganalisis hasil. Hasil penelitian menunjukkan kompetensi kerja memengaruhi hasil $0,002 < 0,05$ Nilai T yang diestimasi sebesar 3,284 menunjukkan hal ini, melampaui nilai kritis 2,021. secara positif dan signifikan kinerja pegawai, lingkungan kerja memengaruhi hasil $0,026 < 0,05$ menunjukkan bahwa lingkungan kerja memengaruhi beberapa aspek kinerja karyawan. Sebagai bukti, perhatikan nilai T yang dihitung sebesar $2,302 > T$ -tabel 2,021. secara positif dan signifikan kinerja pegawai, begitu juga kepuasan kerja memengaruhi Nilai p $0,003 < 0,05$ menunjukkan bahwa kepuasan kerja memengaruhi kinerja karyawan. Fakta bahwa nilai T prediksi sebesar 3,143 melebihi nilai T tabel sebesar 2,021 secara positif dan signifikan kinerja pegawai. Secara keseluruhan, Kompetensi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Kompetensi Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai