

**PENGARUH PENGALAMAN DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA SMAN 1 LINTONGNIHUTA**

ABSTRAK

**Osten Arifin Nainggolan
243304811086**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Pengalaman dan Kemampuan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada pegawai SMAN 1 Lintongnihuta. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada SMAN 1 Lintongnihuta. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 44 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 44 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman terhadap Motivasi, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kemampuan Kerja terhadap Motivasi, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kemampuan Kerja terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Pengalaman terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Kemampuan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kemampuan Kerja, Kinerja, Motivasi dan Pengalaman.

**THE EFFECT OF EXPERIENCE AND WORK ABILITY ON EMPLOYEE
PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS AN INTERVENING
VARIABLE IN SMAN 1 LINTONGNIHUTA**

ABSTRACT

**Osten Arifin Nainggolan
243304811086**

This study aims to determine whether Experience and Work Ability influence Performance through Motivation as an intervening variable in employees of SMAN 1 Lintongnihuta. The study was conducted on permanent employees at SMAN 1 Lintongnihuta. The population in this study was 44 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 44 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results of this study indicate: 1) a positive and significant effect between experience and motivation, 2) a positive and significant effect between work ability and motivation, 3) a positive and significant effect between experience and performance, 4) a positive and significant effect between work ability and performance, 5) a positive and significant effect between motivation and performance, 6) an effect between experience and performance through motivation as an intervening variable, and 7) an effect between work ability and performance through motivation as an intervening variable.

Keywords: Experience, Motivation, Performance, and Work Ability.