

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah dan sejauh mana kepuasan kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja memengaruhi semangat kerja pegawai pada PUD Pasar Kota Medan. Dengan menggunakan rumus Slovin, jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 418 pegawai, dengan sampel yang diperoleh sebanyak 82 responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner menggunakan skala Likert.

Dalam proses analisis data, digunakan beberapa teknik pengujian yang meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, serta analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja secara parsial maupun simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai. Ketiga variabel tersebut secara bersama-sama memberikan kontribusi yang kuat terhadap semangat kerja dengan nilai Adjusted R Square sebesar 0,863, yang berarti sebesar 86,3% variasi semangat kerja dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen tersebut, sedangkan sisanya sebesar 13,7% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

Secara keseluruhan, temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan kepuasan kerja, motivasi kerja, serta kondisi lingkungan kerja yang kondusif merupakan faktor penting dalam upaya meningkatkan semangat kerja pegawai pada PUD Pasar Kota Medan.

Kata Kunci: *Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja.*

ABSTRACT

This study examines the effect of job satisfaction, work motivation, and work environment on employee morale at PUD Pasar Kota Medan. The population consisted of 418 employees, and a sample of 82 respondents was determined using

the Slovin formula. A quantitative approach was employed, with data collected through Likert-scale questionnaires.

Data analysis was conducted using validity and reliability tests, classical assumption tests, and multiple linear regression analysis. The findings reveal that job satisfaction, work motivation, and work environment have a positive and significant effect on employee morale, both partially and simultaneously. The coefficient of determination (Adjusted R^2) is 0.863, indicating that 86.3% of the variance in employee morale is explained by these variables, while the remaining 13.7% is influenced by other factors not examined in this study.

These results highlight the importance of improving job satisfaction, strengthening work motivation, and creating a supportive work environment to enhance employee morale.

Keywords: *Job Satisfaction, Work Motivation, Work Environment, Employee Morale.*