

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui lebih lanjut perihal: Dampak Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan pada performa pekerja PT. Bank Perkreditan Rakyat Pijer Podi Kekelengen baik secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini dilakukan dengan bantuan SPSS 20 dengan menggunakan uji regresi linier berganda. Dapat terlihat jelas disini jumlah data yang digunakan yaitu sebanyak populasi 42 orang karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat Pijer Podi Kekelengen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berdampak positif serta signifikan pada performa pekerja. Variabel yang dimiliki gaya kepemimpinan berdampak positif serta signifikan pada performa pekerja. Sedangkan pelatihan berdampak negatif serta tidak signifikan pada performa pekerja. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa 45,7% variasi tabel kinerja karyawan (Y), sementara yang 54,3% adalah dari variabel bebas lain (motivasi, kompetensi)

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, Kinerja Karyawan