

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**Fakultas Ekonomi Universitas Prima**

**Indonesia**

**PRODI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

*Jalan Belanga No. 1 Sei putih kec. Medan Petisah*

Sumber daya manusia merupakan aset paling penting dalam sebuah organisasi. Disini kinerja karyawan sebagai aspek penting yang perlu diperhatikan perusahaan dalam kegiatan organisasi, sehingga manajemen diharapkan dapat memperhatikan gaya kepemimpinan, kedisiplinan serta motivasi karyawan agar dapat menghasilkan kinerja karyawan yang baik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dampak gaya kepemimpinan, disiplin, dan motivasi terhadap kinerja karyawan di PT. Pancakarsa Bangun Reksa Dana Medan secara bertahap dan serentak. Penelitian kuantitatif ini melihat kedua variabel bebas seperti gaya kepemimpinan, disiplin, dan motivasi, serta variabel terikat seperti kinerja pekerja PT. Pancakarsa Bangun Reksa Medan memperoleh informasi melalui pendistribusi kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluh karyawan PT. Pancakarsa Bangun Reksa yang berjumlah 70 orang. Dalam menguji dan membuktikan hipotesis, beberapa regresi linier digunakan. Untuk membantu pemrosesan data, SPSS versi 25 digunakan. Ketika gaya kepemimpinan, disiplin, dan motivasi semuanya diuji secara bersamaan, hasilnya menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang dapat diabaikan dan tidak signifikan pada kinerja karyawan, variabel disiplin memiliki pengaruh positif dan signifikan pada kinerja karyawan, dan motivasi tidak berpengaruh atau tidak signifikan pada kinerja karyawan di PT. Pancakarsa Bangun Reksa Dana di Medan. Koefisien penentuan menunjukkan bahwa variabel bebas lain yang tidak disebutkan dalam penelitian ini senilai 69,4 persen variasi tabel kinerja karyawan (Y).

*Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan, Motivasi, Kinerja Kayawan*