

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Seiring meluasnya globalisasi, begitu juga tingkat persaingan ekonomi global antar perusahaan semakin ketat dan kompetitif sehingga perusahaan perlu meningkatkan kualitas kerjanya agar tidak tertinggal dari yang lain.

Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki peran amat penting karena keberhasilan suatu perusahaan ditentukan oleh sumber daya manusianya. Untuk menjamin bahwa operasi manajemen berjalan lancar, perusahaan harus memiliki karyawan dengan potensi dan kemampuan hebat yang mampu mengelola organisasi dengan sukses untuk membantu meningkatkan produktivitas tenaga kerja. Jika kinerja karyawan meningkat, pendapatan perusahaan akan naik, yang akan memungkinkan perusahaan untuk bertahan di lingkungan bisnis yang berubah.

PT. Pancakarsa Bangun Reksa didirikan pada tahun 2009, merupakan salah satu perusahaan jasa konstruksi. Produk yang dihasilkan oleh perusahaan ini sudah banyak terjual di berbagai daerah di Indonesia bahkan telah di ekspor ke luar negeri. PT. Pancakarsa Bangun Reksa saat ini bersaing dengan perusahaan konstruksi nasional dengan mematuhi standar kualitas sepanjang proses produksi dan dengan menggunakan sumber daya yang kompetitif.

Kinerja karyawan adalah salah satu elemen yang berkontribusi pada kesuksesan perusahaan tanpa kinerja dan kualitas karyawan yang kuat, perusahaan tidak akan dapat mencapai tujuannya. Kinerja karyawan dapat dinilai dengan memeriksa seberapa efektif mereka menjalankan tugas dan tanggung jawab yang ditetapkan. Jika kinerja karyawan hebat, itu akan mencerminkan positif pada hasil perusahaan; jika buruk, hasil perusahaan akan sama-sama tidak menguntungkan. Meskipun ada banyak faktor yang mempengaruhi kinerja perusahaan, di antaranya adalah gaya kepemimpinan, disiplin, dan motivasi.

Seorang pemimpin bertindak saat mencoba mempengaruhi orang lain disebut sebagai gaya kepemimpinannya. Keberadaan seorang pemimpin sangat dibutuhkan dalam memotivasi atau mendorong karyawannya untuk lebih semangat lagi dalam bekerja. Pemimpin harus menginspirasi, optimisme, kreativitas, berbagi komitmen dan bertumbuh dalam situasi yang baik maupun buruk. Ketika kepemimpinan menggunakan gaya kepemimpinan yang sesuai dan diterima oleh semua pekerja, lingkungan kerja yang luar biasa dapat dibuat.

Bagi perusahaan untuk memperhitungkan disiplin kerja sangat penting, oleh sebab itu perusahaan menetapkan berbagai aturan yang harus ditaati oleh seluruh karyawan seperti menaati ketentuan jam kerja, melakukan tugas atau pekerjaan dengan baik, berkerja dengan tertib. Namun demikian masih banyak ditemukan karyawan yang tidak menaati peraturan kedisiplinan yang telah ditetapkan oleh perusahaan, dimana masih banyak karyawan yang tidak menghargai waktu seperti datang terlambat dan bolos kerja tanpa alasan yang jelas. Ketidaksiplinan tersebut mengakibatkan kinerja karyawan menurun sehingga mempengaruhi hasil kerja

Motivasi merupakan faktor pendukung karyawan untuk melaksanakan suatu kegiatan atau pekerjaan, dengan adanya motivasi maka karyawan akan lebih semangat, rajin, proaktif dalam melaksanakan tugasnya. Mereka yang memiliki tingkat motivasi rendah juga cenderung malas dan tidak mempunyai semangat kerja alhasil kinerja yang dihasilkan tidak optimal oleh sebab itu perusahaan perlu memperhatikan motivasi karyawan dengan melakukan upaya- upaya guna meningkatkan motivasi karyawan. Berdasarkan latar belakang tersebut, Peneliti tertarik untuk mempelajari topik **“Pengaruh Gaya kepemimpinan, Kedisiplinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan”**.

1.2 RUMUSAN MASALAH

Perumusan masalah dari latar belakang dalam penelitian ini sebagai berikut.:

1. Bagaimana Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Pancakarsa BangunReksa?
2. Bagaimana Kedisiplinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pancakarsa Bangun Reksa?
3. Bagaimana Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Pancakarsa Bangun Reksa?
4. Bagaimana gaya kepemimpinan, kedisiplinan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawanPT.Pancakarsa Bangun Reksa?

1.3 TUJUAN PENELITIAN

Sesuai dengan permasalahan yang telah dirumuskan, maka tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah :

1. Mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan pada kinerja karyawan, dan pertimbangkan bagaimana hubungannya dengan hasil PT Pancakarsa.
2. Untuk mempelajari dan menganalisis pengaruh Disiplin terhadap kinerja pekerja di PT. Pancakarsa Bangun Reksa.
3. Untuk memahami dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja pekerja secara keseluruhan di PT. Pancakarsa Bangun Reksa.
4. Untuk memahami dan melakukan analisis pengaruh gaya kepemimpinan, kedisiplinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Pancakarsa Bangun Reksa

1.4 MANFAAT PENELITIAN

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Bagi akademis
Pekerjaan ini akan sangat berharga bagi peneliti masa depan yang melakukan penelitian lebih lanjut di bidang sumber daya manusia.
2. Bagi perusahaan
Memberikan kepemimpinan dan seluruh pejabat dan berkas pendaftaran dengan ikhtisar dan rekomendasi, dengan fokus khusus pada lingkungan PT. Pancakarsa Bangun Reksa telah ditingkatkan oleh data yang telah tersedia.
3. Bagi penulis
Memperluas konsep dan teori penulis ke penelitian manajemen sumber daya manusia.

1.5 TINJAUAN PUSTAKA

1.5.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan

Menurut Veithzal Rivai dalam Sudaryono (2014:312) mengemukakan Gaya kepemimpinan merupakan perilaku seorang pimpinan yang menunjukkan perpaduan konsisten dari sebuah gagasan, keahlian sikap dan sifat seseorang baik yang terlihat maupun tidak.

Menurut Siagian dalam Erlangga (2017) Gaya kepemimpinan merupakan suatu sikap, kebiasaan, watak dan kepribadian seseorang yang sebanding dengan tipe kepemimpinan yang bersangkutan sehingga perilaku dan tingkahnya yang membedakannya dengan pihak lain

Berdasarkan teori konsekuensi dari hal tersebut di atas adalah dapat dikatakan bahwa pendekatan seorang pemimpin untuk memanfaatkan pekerja secara efektif untuk mencapai tujuan perusahaan disebut sebagai gaya kepemimpinannya., maka dari itu gaya kepemimpinan sangat mempengaruhi kinerja karyawan.

1.5.2 Pengaruh Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan

Menurut Hamali (2016:214) Kedisiplinan merupakan kemampuan dalam diri seorang individu sehingga mampu dengan sukarela untuk menempatkan dirinya pada peraturan yang berlaku dalam pekerjaannya.

Menurut The Liang Gie dalam Wukir (2013:92) kedisiplinan adalah sebuah situasi dimana individu dalam suatu organisasi tertib dan dengan sukarela taat terhadap aturan yang telah ditentukan.

Berdasarkan defenisi beberapa ahli diatas Pekerja yang diberikan disiplin kerja yang tepat mampu menyelesaikan tugas dan melakukan pekerjaannya, yang memungkinkan bisnis untuk mencapai tujuannya.

1.5.3 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan

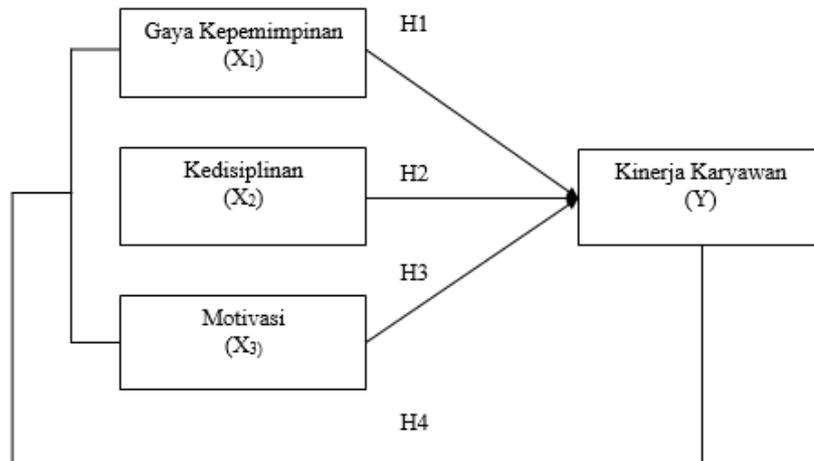
Menurut Samsudi (2010:281) menyatakan motivasi merupakan sebuah upaya dan pendorong karyawan atau tim kerja sehingga mereka bersedia melakukan sesuatu yang ditentukan perusahaan.

Menurut Hasibuan (2016) motivasi merupakan suatu hal yang memotivasi mengakibatkan manusia lebih semangat dalam bekerja sehingga dapat mencapai hasil semaksimal mungkin.

Berdasarkan teori diatas kemudian dapat disimpulkan bahwa motivasi berdampak pada kinerja karyawan karena karyawan yang termotivasi lebih antusias tentang pekerjaan mereka dan dengan demikian memberikan hasil yang lebih memuaskan.

1.6 Kerangka Konseptual

Kerangka konseptual adalah kerangka kerja yang menyatukan banyak elemen yang hadir sambil melakukan pekerjaan tertentu. Kerangka konseptual dibuat setelah tinjauan materi latar belakang dan analisis perpustakaan sehubungan dengan studi sebelumnya :



1.7 Hipotesis

Berdasar kerangka konseptual yang dikemukakan, sehingga hipotesis dirumuskan yakni:

1. Gaya Kepemimpinan berdampak pada kinerja karyawan di PT. Pancakasa Bangun Reksa Medan.
2. Kedisiplinan berdampak pada kinerja karyawan di PT.Pancakarsa Bangun Reksa Medan.
3. Motivasi berdampak pada kinerja karyawan di PT.Pancakarasa Bangun Reksa Medan.
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan, Motivasi berdampak pada kinerja karyawan di PT. Pancakarsa Bangun Reksa Medan.