

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
PELATIHAN BERBASIS KOMPETENSI, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PADA PEGAWAI DI BIRO HUKUM SEKRETARIAT
DAERAH PROVINSI SUMATERA UTARA**

Sri Oktalina Raja Guk Guk¹⁾, Atikah Syuhrah Nasution²⁾, Gavrilla Putri Wenanta
Br.Ginting³⁾

Program Studi Sarjana Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menyelidiki hubungan antara kepemimpinan transformasional, pelatihan berbasis kompetensi, dan budaya organisasi yang berkaitan dengan kinerja Biro Hukum Sekretariat Provinsi Sumatera Utara. Untuk menilai korelasi antar variabel, digunakan metode kuantitatif, yaitu analisis regresi linier berganda. Strategi pengambilan sampel jenuh digunakan untuk mendistribusikan kuesioner kepada seluruh 45 pegawai dalam populasi. Estimasi nilai r untuk setiap item pernyataan di atas 0,294, dan nilai Alpha Cronbach melampaui ambang minimum 0,60, sehingga memvalidasi penelitian. Data kemudian dianalisis menggunakan berbagai uji asumsi tradisional. Hal ini menunjukkan bahwa model regresi menunjukkan distribusi normal dan tidak menunjukkan bukti heteroskedastisitas atau multikolinearitas. Studi ini mengungkapkan bahwa nilai t sebesar 4,000 dan tingkat signifikansi 0,001 menunjukkan bahwa budaya organisasi (X_3) memberikan dampak yang signifikan dan menguntungkan terhadap kinerja pegawai. Sebaliknya, temuan menunjukkan bahwa pelatihan berbasis kompetensi (X_2) dan gaya kepemimpinan transformasional (X_1) secara independen tidak memengaruhi kinerja pegawai (Y). Terdapat korelasi yang signifikan secara statistik antara ketiga variabel independen dan kinerja pegawai ($F=21,709$, $p=0,001$). Nilai R -squared yang dikoreksi sebesar 0,585 menunjukkan bahwa ketiga faktor ini menjelaskan 58,5% varians dalam produktivitas pegawai. Faktor eksternal di luar model studi ini menjelaskan 41,5% varians. Temuan ini menunjukkan bahwa penguatan nilai-nilai perusahaan merupakan aspek terpenting dalam meningkatkan produktivitas pegawai dalam lingkungan birokrasi.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan Berbasis Kompetensi, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai