

## **ABSTRAK**

Tujuan diadakannya penelitian ini ialah guna memahami pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Deli Metropolitan secara segmental maupun simultan. Pelaksanakan penelitian ini juga didukung oleh program SPSS 20 yang memakai uji regresi linier berganda. Dapat dilihat pada penelitian ini, jika jumlah data yang digunakan yaitu sebanyak populasi 52 orang karyawan PT. Deli Metropolitan. Hasil dari penelitian yang telah dilakukan memperlihatkan variabel budaya organisasi secara parsial akan berpengaruh positif dan juga signifikan terhadap kinerja para karyawan tersebut. Variabel yang dimiliki motivasi kerja memengaruhi secara signifikan terhadap kinerja karyawan-karyawan, serta Pengembangan Karir juga memengaruhi secara signifikan. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa 64,6% variasi tabel kinerja karyawan (Y), sementara 35,4% adalah dari variabel bebas lain.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Pengembangan Karir , Kinerja Karyawan