

**PENGARUH SISTEM REKRUTMEN, PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
PT SINAR JERNIH SUKSESINDO**

ABSTRAK

Kepuasan kerja auditor merupakan tolak ukur gagal atau berhasilnya tugas dan tanggungjawab yang diberikan dalam meneliti pokok masalah keresahan karyawan. Untuk mencapai keberhasilan kepuasan kerja auditor tersebut, tentunya dipengaruhi oleh beberapa faktor. Penelitian tersebut dilakukan agar setiap karyawan dapat menjalankan tugas dan tanggungjawab sesuai dengan etika dan undang – undang sehingga tidak terjadi kecurangan. Data yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner secara acak yaitu sebanyak 130 kuesioner yang disebar dan yang kembali hanya 100 kuesioner. Untuk menganalisis data yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda. Dapat disimpulkan bahwa variabel sistem rekrutmen, pelatihan, pengembangan karir secara parsial memberi pengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT Sinar Jernih Suksesindo

Kata kunci : Sistem rekrutmen, pelatihan, pengembangan karir dan kepuasan kerja