

**PENGARUH KOMPETENSI, KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TRANSDATA
SATKOMINDO CABANG SUMATERA UTARA**

OLEH :

SONIA SURYANTI

SELLY

CHINTYA TANNI SARI

CHRISTINE

KEVIN GOZALI

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh kompetensi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada PT Transdata Satkomindo. Variabel independen dalam penelitian ini adalah kompetensi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja fisik. Sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah PT. Transdata Satkomindo dimana perusahaan ini bergerak di bidang konstruksi. Teori yang dipakai dalam penelitian ini adalah teori yang berhubungan dengan kompetensi, kepuasan kerja, lingkungan kerja fisik, dan kinerja karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi berganda. Populasi penelitian ini adalah 87 orang karyawan pada PT Transdata Satkomindo. Teknik sample yang digunakan adalah sampling jenuh sehingga menghasilkan sampel sebanyak 87 responden. Hasil penelitian menunjukkan secara simultan kompetensi, kepuasan kerja dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT. Transdata Satkomindo dimana hasil uji F $14.449 > 2,71$ dan secara parsial kompetensi dan lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dimana hasil uji t untuk variabel kompetensi $5.119 > 1.989$ dan variabel lingkungan kerja fisik $3.214 > 1.989$, sedangkan variabel kepuasan hasil uji t negatif yaitu $-0,765 < 1.989$ sehingga berpengaruh negatif, serta nilai koefisien determinasi sebesar 31,9 dan sisanya sebesar 68,1 dijelaskan oleh variabel independen yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Kompetensi, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Kinerja Karyawan

**EFFECT OF COMPETENCY, WORK SATISFACTION AND PHYSICAL
WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT
TRANSDATA SATKOMINDO NORTH SUMATERA BRANCH**

BY :

SONIA SURYANTI

SELLY

CHINTYA TANNI SARI

CHRISTINE

KEVIN GOZALI

ABSTRACT

This study was to determine and analyze the influence of competence, job satisfaction and physical work environment on employee performance at PT Transdata Satkomindo. The independent variables in this study are competency, job satisfaction and physical work environment. While the dependent variable is employee performance. The object of this research is PT. Satkomindo Transdata where the company is engaged in construction. The theory used in this study is a theory related to competence, job satisfaction, physical work environment, and employee performance. The analytical method used is multiple regression analysis method. The study population was 87 employees at PT Transdata Satkomindo. Sampling technique used is sampling saturated resulting in a sample of 87 respondents. The results showed that simultaneously competency, job satisfaction and physical work environment had a positive effect together on employee performance at PT. Satkomindo Transdata where the results of the F test $14,449 > 2.71$ and partially the competence and physical work environment have a positive and significant effect on employee performance where the t test results for competency variables $5,119 > 1,989$ and physical work environment variables $3,214 > 1,989$, while the satisfaction variable test results negative t is $-0.765 < 1.989$ so that it has a negative effect, and the coefficient of determination of 31, 9 and the remaining 68.1 is explained by the independent variables not examined.

Keywords: Competence, Job Satisfaction, Physical Work Environment and Employee Performance