

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, kompetensi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Golden Seafresh. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada adanya penurunan produktivitas dan kinerja karyawan yang ditunjukkan melalui keterlambatan pekerjaan, meningkatnya absensi, serta penurunan hasil produksi dalam beberapa tahun terakhir. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan asosiatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap CV. Golden Seafresh sebanyak 42 orang, dengan teknik sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Namun secara simultan, motivasi kerja, kompetensi, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut mampu menjelaskan kinerja karyawan sebesar 31,7%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk lebih fokus meningkatkan kompetensi karyawan melalui pelatihan dan pengembangan keterampilan guna meningkatkan kinerja secara optimal.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**