

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, FASILITAS KERJA, KEPUASAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA PEGAWAI
DI DINAS KETENAGAKERJAAN
PROVINSI SUMATERA UTARA**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti empiris dan menganalisis pengaruh variabel Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Produktifitas Kerja Pegawai (Studi empiris pada Pegawai Dinas Ketenagakerjaan Provinsi Sumatera Utara). Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Ketenagakerjaan Provinsi Sumatera Utara yang berjumlah 139 orang, dengan sampel sebanyak 103 responden yang ditentukan menggunakan rumus Slovin. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang bersumber dari kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS versi 26. Berdasarkan hasil penelitian ditemukan bahwa variabel Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktifitas Kerja, Fasilitas Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktifitas Kerja, dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktifitas Kerja. Secara simultan, Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktifitas Kerja Pegawai di Dinas Ketenagakerjaan Provinsi Sumatera Utara.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja, Produktifitas Kerja..