

# HUBUNGAN ANTARA *JOB CRAFTING* DENGAN *WORK ENGAGEMENT* PADA KARYAWAN DI RUMAH SAKIT UMUM BINA KASIH

Marganda Franciscus Siregar<sup>1</sup>, Della Melisa Ginting<sup>2</sup>

Program Studi Psikologi

Fakultas Psikologi Universitas Prima Indonesia

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *Job crafting* dengan *Work Engagement* pada karyawan di Rumah Sakit Umum Bina Kasih. *Job crafting* merupakan upaya proaktif karyawan dalam mengubah batas pekerjaan untuk meningkatkan makna dan kepuasan kerja. Sementara itu, *Work Engagement* menggambarkan tingkat keterlibatan emosional, kognitif, dan fisik karyawan dalam menjalankan tugasnya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode korelasional. Sampel berjumlah 122 orang karyawan, yang dipilih melalui teknik *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan dua skala psikologis, yaitu Skala *Job Crafting* dan Skala *Work Engagement* yang disusun berdasarkan teori Tims dan Bakker (2010) serta Schaufeli dan Bakker (2004). Hasil analisis data menggunakan uji korelasi *Pearson* menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara *job crafting* dengan *work engagement* pada karyawan ( $r = 0,735$ ;  $p = 0,000$ ). Dengan demikian, semakin tinggi tingkat *Job Crafting* yang dilakukan karyawan, maka semakin tinggi pula tingkat keterlibatan kerja yang mereka rasakan. Temuan ini diharapkan dapat menjadi dasar bagi organisasi dalam merancang intervensi yang mendukung perilaku *Job Crafting* demi meningkatkan keterlibatan kerja di lingkungan rumah sakit.

**Kata kunci:** *Job Crafting*, *Work Engagement*, Karyawan Rumah Sakit

***THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB CRAFTING AND WORK ENGAGEMENT IN  
EMPLOYEES AT BINA KASIH GENERAL HOSPITAL***

**Marganda Fransciscus Siregar<sup>1</sup>, Della Melisa Ginting<sup>2</sup>**

*Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia*

**ABSTRAK**

*This study aims to examine the relationship between job crafting and work engagement among employees at Bina Kasih General Hospital. Job crafting refers to employees' proactive efforts to modify the boundaries of their work in order to enhance its meaning and satisfaction. Meanwhile, work engagement describes the emotional, cognitive, and physical involvement of employees in carrying out their tasks. This research adopts a quantitative approach using a correlational method. The sample consisted of 122 employees, selected through purposive sampling technique. Data collection was conducted using two psychological scales: the Job Crafting Scale and the Work Engagement Scale, developed based on the theories of Tims and Bakker (2010) and Schaufeli and Bakker (2004), respectively. Data analysis using Pearson correlation test revealed a significant positive relationship between job crafting and work engagement among employees ( $r = 0.735$ ;  $p = 0.000$ ). These findings suggest that the higher the level of job crafting performed by employees, the higher their perceived work engagement. This finding is expected to serve as a foundation for organizations to design interventions that support job crafting behaviors in order to enhance work engagement within the hospital environment.*

***Keywords: Job Crafting, Work Engagement, Hospital Employees***