

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT Medcomm Solution. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Medcomm Solution yang berjumlah 60 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh (sensus). Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,012 ( $< 0,05$ ), pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,005 ( $< 0,05$ ), dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,796 ( $> 0,05$ ). Secara simultan, motivasi kerja, lingkungan kerja, dan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F-hitung sebesar 20,085 dan signifikansi 0,000 ( $< 0,05$ ). Nilai koefisien determinasi (Adjusted R Square) sebesar 0,518 menunjukkan bahwa 51,8% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut, sedangkan sisanya 48,2% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian seperti *reward*, kompensasi, disiplin kerja, budaya organisasi, kepuasan kerja, stres kerja, serta faktor individual karyawan.