

ABSTRAK

Fenomena yang terjadi di berbagai perusahaan menunjukkan bahwa masih banyak karyawan yang mengalami penurunan semangat kerja, rendahnya produktivitas, serta kurangnya kepuasan terhadap lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis lebih lanjut pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian menggunakan metode kuantitatif yang dilaksanakan di PT Jasindo Testing Service dengan metode penarikan sampel menggunakan teknik slovin dengan tingkat kesalahan 5%, menghasilkan 110 responden dari total populasi 151 orang. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT Jasindo Testing & Inspection Services. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi $0.000 < 0.05$, serta nilai $F_{hitung} (244.975) > F_{tabel} (2.69)$, yang menunjukkan bahwa ketiga variabel independen secara simultan berpengaruh terhadap variabel dependen. Selain itu, nilai R-square sebesar 0.874 mengindikasikan bahwa 87.4% variasi dalam kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja, sementara 12.6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dengan demikian, semakin baik gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan