

HUBUNGAN ANTARA *MACHIAVELLIANISM* DENGAN *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR* (OCB) PADA PEGAWAI PT. DISTRIK NAVIGASI TIPE A KELAS I BELAWAN

Ricky Salim¹, Marsinta Tamba², Siti Aminah Saragih³

Program Studi Psikologi

Fakultas Psikologi Universitas Prima Indonesia

INTISARI

Organizational Citizenship Behavior (OCB) adalah perilaku kerja sukarela yang dapat meningkatkan efektivitas organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *machiavellianism* dengan OCB pada 111 pegawai PT. Distrik Navigasi Tipe A Kelas I Belawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif korelasional. Instrumen penelitian menggunakan skala *machiavellianism* dan skala OCB yang dianalisis dengan teknik korelasi *Pearson*. Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan positif yang signifikan antara *machiavellianism* dengan OCB ($r = 0,267$; $p = 0,002$), dengan kontribusi variabel *machiavellianism* sebesar 7,1%. Hasil penelitian ini tidak sesuai dengan hipotesis awal yang mengajukan adanya hubungan negatif, sehingga hipotesis ditolak. Temuan ini menunjukkan bahwa dalam konteks tertentu, individu dengan tingkat *machiavellianism* yang tinggi tetap dapat menampilkan perilaku OCB, kemungkinan demi membentuk citra positif di lingkungan kerja.

Kata kunci: *Machiavellianism, Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

**THE RELATIONSHIP BETWEEN MACHIAVELLIANISM AND
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) AMONG
EMPLOYEES AT PT. DISTRIK NAVIGASI TYPE A CLASS I BELAWAN**

Ricky Salim¹, Marsinta Tamba², Siti Aminah Saragih³

Psychology Study Program

Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia

ABSTRACT

Organizational Citizenship Behavior (OCB) refers to voluntary work behaviors that can enhance organizational effectiveness. This study aims to examine the relationship between Machiavellianism and OCB among 111 employees of PT. Distrik Navigasi Tipe A Kelas I Belawan. The research utilizes a quantitative correlational method. The instruments used in the study include a Machiavellianism scale and an OCB scale, which are analyzed using Pearson correlation techniques. The results show a significant positive relationship between Machiavellianism and OCB ($r = 0.267$; $p = 0.002$), with Machiavellianism contributing 7.1%. These findings contradict the initial hypothesis, which suggested a negative relationship, leading to the rejection of the hypothesis. The findings indicate that, in certain contexts, individuals with high levels of Machiavellianism may still exhibit OCB, possibly to create a positive image in the workplace.

Keywords: *Machiavellianism, Organizational Citizenship Behavior (OCB)*