

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN AMBIDEXTROUS, PENDIDIKAN DAN UMUR TERHADAP KINERJA DOSEN DENGAN VARIABEL MEDIASI BUDAYA ORGANISASI PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA DI KOTA MEDAN

JASBIR S

NPM: 213311070002

Perguruan tinggi memegang peranan penting dalam mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas. Persaingan yang ketat sesama Perguruan Tinggi Swasta di Kota Medan menjadikan tiap perguruan tinggi berusaha meningkatkan akreditasinya. Faktor utama dalam mewujudkan hal tersebut adalah kinerja dosen. Berbagai faktor mempengaruhi kinerja dosen. Pada penelitian ini akan dianalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dosen PTS di Kota Medan. Responden penelitian ini adalah dosen PTS di Kota Medan. Jumlah responden penelitian sebanyak 375 orang dosen. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan model persamaan terstruktur. Hasil penelitian ini menyimpulkan: (1) Variabel yang mempengaruhi budaya organisasi secara signifikan meliputi: kepemimpinan *ambidextrous*, pendidikan, dan umur; (2) Variabel yang secara langsung mempengaruhi kinerja dosen adalah kepemimpinan *ambidextrous*, pendidikan, dan budaya organisasi, (3) Variabel umur secara langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen., namun signifikan melalui budaya organisasi. Variabel budaya organisasi memediasi pengaruh kepemimpinan *ambidextrous* dan pendidikan. Variabel yang paling dominan mempengaruhi budaya organisasi adalah usia. Sementara variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja dosen adalah kepemimpinan *ambidextrous*.

Kata kunci: Kinerja Dosen, kepemimpinan *ambidextrous*, pendidikan, usia, budaya organisasi

ABSTRACT

*THE INFLUENCE OF AMBIDEXTROUS LEADERSHIP, EDUCATION
AND AGE ON LECTURER PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL
CULTURE AS A MEDIATION VARIABLE AT PRIVATE UNIVERSITIES
IN MEDAN CITY*

JASBIR S

NPM: 213311070002

Universities play an important role in generating quality human resources. Intense competition among private universities in Medan City means that each university is trying to improve its accreditation. The main factor in making this happen is lecturer performance. Various factors influence lecturer performance. In this research, the factors that influence the performance of private university lecturers in Medan City will be analyzed. The respondents of this research were private university lecturers in Medan City. The number of research respondents was 375 lecturers. Data processing in this research uses a structured equation model. The results of this research conclude: (1) Variables that significantly influence organizational culture include: ambidextrous leadership, education, and age; (2) Variables that directly influence lecturer performance are ambidextrous leadership, education, and organizational culture, (3) The age variable does not directly influence lecturer performance significantly, but is significant through organizational culture. Organizational culture variables mediate the influence of ambidextrous leadership and education. The most dominant variable influencing organizational culture is age. Meanwhile, the most dominant variable influencing lecturer performance is ambidextrous leadership.

Keywords: *Lecturer performance, ambidextrous leadership, education, age, organizational culture*