

Pengaruh Standar Biaya, Evaluasi Kinerja, Analisis Biaya, dan Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manjerial Pegawai di Kantor BPKP Kota Medan Periode 2024

Yesinta Alde Rosari Manalu¹, Nina Purnasari, S.E., M.Si.², Natalia Br Pelawi³

**Email: ninaunpri@gmail.com, yesintamanalu313@gmail.com,
nataliabrpelawi2003@gmail.com**

**Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh standar biaya, evaluasi kinerja, analisis biaya, dan partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial pegawai Kantor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Kota Medan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis regresi linear berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai BPKP Kota Medan sebanyak 50 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai sampel penelitian. Data yang digunakan merupakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Hasil penelitian ini secara uji parsial, menyatakan bahwa standar biaya tidak terbukti memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial pegawai. Sementara itu, evaluasi kinerja, analisis biaya, dan partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pegawai Kantor Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Kota Medan. Secara simultan, seluruh variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pegawai. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa peningkatan dalam penerapan standar biaya, evaluasi kinerja, analisis biaya, serta partisipasi anggaran yang optimal dapat meningkatkan kinerja manajerial pegawai di Kantor BPKP Kota Medan.

Kata kunci: standar biaya, evaluasi kinerja, analisis biaya, partisipasi anggaran, kinerja manajerial.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of cost standards, performance evaluation, cost analysis, and budget participation on the managerial performance of employees at the Office of the Financial and Development Supervisory Agency (BPKP) Medan. This study uses a quantitative approach with multiple linear regression analysis methods. The population in this study consists of all employees of BPKP Medan, totaling 50 individuals. The sampling technique used is saturated sampling, in which the entire population is taken as the research sample. The data used are primary data obtained through the distribution of questionnaires to respondents. The results of the study show that partially, cost standards do not have a significant effect on managerial performance. Meanwhile, performance evaluation, cost analysis, and budget participation have a positive and significant effect on managerial performance at the Office of BPKP Medan. Simultaneously, all independent variables have a significant effect on managerial performance. Thus, it can be concluded that improving the implementation of performance evaluation, cost analysis, and budget participation optimally can enhance managerial performance at the Office of BPKP Medan, while cost standards do not have a significant effect.

Keywords: *cost standards, performance evaluation, cost analysis, budget participation, managerial performance.*

