

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN RENDAH HATI DENGAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA POLISI DI
KEPOLISIAN DAERAH SUMATERA UTARA (POLDA SUMUT)**

Yustinus Saragih¹, Naila Alfina Rizki², Mei Treisyah Zeni³

Program Studi Psikologi

Fakultas Psikologi Universitas Prima Indonesia

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan yang rendah hati dengan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) pada polisi di Kepolisian Daerah Sumatera Utara (POLDA SUMUT). Hasil penelitian menunjukkan bahwa bawahan yang mempersepsikan pemimpinnya memiliki kepemimpinan yang rendah hati, seperti adanya apresiasi, pemberdayaan, serta kemampuan atasan dalam menghargai kontribusi anggota, cenderung menunjukkan tingkat OCB yang tinggi. Hal ini berarti semakin tinggi persepsi polisi terhadap kepemimpinan rendah hati atasan mereka, maka semakin tinggi pula perilaku kerja sukarela (OCB) yang ditunjukkan oleh polisi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan hasil analisis menunjukkan nilai korelasi Pearson sebesar 0,594 dan signifikansi 0,000 ($p < 0,05$), yang menunjukkan hubungan signifikan antara kepemimpinan rendah hati dengan OCB. Koefisien determinasi menunjukkan bahwa kepemimpinan rendah hati berkontribusi sebesar 35,3% terhadap pembentukan OCB.

Kata Kunci : Kepemimpinan rendah hati, *Organizational Citizenship Behavior*

**THE RELATIONSHIP BETWEEN HUMBLE LEADERSHIP AND
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) IN THE POLICE IN THE
KEPOLISIAN DAERAH SUMATERA UTARA (POLDA SUMUT)**

Yustinus Saragih¹, Naila Alfina Rizki², Mei Treisyah Zeni³

Faculty of Psychology, Universitas Prima Indonesia

ABSTRACT

This study aims to examine the relationship between humble leadership and Organizational Citizenship Behavior (OCB) among police officers at the North Sumatra Regional Police (POLDA SUMUT). The findings indicate that subordinates who perceive their leaders as demonstrating humble leadership such as showing appreciation, empowerment, and the ability to value members' contributions tend to display higher levels of OCB. This means that the higher the police officers' perception of their leaders' humble leadership, the higher the voluntary work behavior (OCB) exhibited by the officers. This research employed a quantitative approach, and the analysis results show a Pearson correlation coefficient of 0.594 with a significance value of 0.000 ($p < 0.05$), indicating a significant relationship between humble leadership and OCB. The coefficient of determination shows that humble leadership contributes 35.3% to the development of OCB.

Keyword : Humble Leadership, Organizational Citizenship Behavior