

# **PENGARUH JOB INSECURITY DAN STRES KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA GURU HONORER DI SD NEGERI MEDAN MARELAN**

**Royani Hasugian, Rico Tarigan, Nazwa Siregar**

Program Studi Psikologi  
Fakultas Psikologi Universitas Prima Indonesia

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh job insecurity dan stres kerja terhadap turnover intention pada guru honorer di SD Negeri Medan Marelan. Latar belakang penelitian berangkat dari fenomena tingginya ketidakpastian kerja dan tekanan psikologis yang dialami guru honorer, yang berpotensi meningkatkan keinginan untuk meninggalkan pekerjaannya. Penelitian ini menggunakan metodologi kuantitatif yang melibatkan populasi 116 guru honorer dan sampel 100 individu yang dipilih melalui purposive sampling. Instrumen pengumpulan data mencakup skala Likert untuk mengevaluasi variabel *job insecurity*, stres kerja, dan *turnover intention*. Analisis data dilakukan dengan pengujian regresi menggunakan SPSS versi 22. Hasil penelitian menunjukkan dampak signifikan dari *job insecurity* dan stres kerja terhadap *turnover intention* ( $F = 38,008$ ;  $p = 0,000$ ), dengan nilai Adjusted R Square sebesar 0,385, yang menunjukkan bahwa variabel-variabel ini menyumbang 38,5% dari *turnover intention*, sedangkan 61,5% disebabkan oleh faktor eksternal yang tidak dianalisis dalam penelitian ini. Pengujian hipotesis awal menunjukkan bahwa *job insecurity* ( $\beta = 0,334$ ;  $p = 0,003$ ) dan stres kerja ( $\beta = 0,337$ ;  $p = 0,003$ ) memberikan pengaruh positif terhadap *turnover intention*. Akibatnya, peningkatan *job insecurity* dan stres kerja berkorelasi dengan meningkatnya kecenderungan di kalangan guru honorer untuk mengundurkan diri dari posisi mereka. Temuan ini menegaskan pentingnya perhatian sekolah terhadap kesejahteraan dan dukungan psikologis guru honorer guna menekan niat mereka untuk keluar dari profesinya.

**Kata Kunci:** *Job Insecurity*, Stres Kerja, *Turnover Intention*, Guru Honorer

# **THE INFLUENCE OF JOB INSECURITY AND WORK STRESS ON TURNOVER INTENTION AMONG HONORARY TRACHERS AT PUBLIC ELEMENTARY SCHOOLS IN MEDAN MARELAN**

**Royani Hasugian, Rico Tarigan, dan Nazwa Siregar**

Program Studi Psikologi  
Fakultas Psikologi Universitas Prima Indonesia

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the influence of job insecurity and work stres on turnover intention iencedamong honorary teachers at public elementary schools in Medan Marelan. The background of the research is based on the phenomenon of high job insecurity and psychological pressure exper by honorary teachers, which potentially increases their intention to leave their jobs. This study used a quantitative methodology involving a population of 116 honorary teachers and a sample of 100 individuals selected through purposive sampling. The data collection instrument included a Likert scale to evaluate the variables of job insecurity, work stress, and turnover intention. Data analysis was conducted by regression testing utilizing SPSS version 22. The study's results indicated a significant impact of job insecurity and work stress on turnover intention ( $F = 38.008$ ;  $p = 0.000$ ), with an Adjusted R Square value of 0.385, signifying that these variables account for 38.5% of turnover intention, while 61.5% is attributable to external factors not analyzed in this research. Preliminary hypothesis testing indicated that job instability ( $\beta = 0.334$ ;  $p = 0.003$ ) and work stress ( $\beta = 0.337$ ;  $p = 0.003$ ) exert a favorable influence on turnover intention. Consequently, increasing job insecurity and job stress correlated with an increasing tendency among honorary teachers to resign from their positions. These findings highlight the importance for schools to pay more attention to the welfare and psychological support of honorary teachers to reduce their intention to quit the profession.*

**Keywords:** *Job Insecurity, Work Stress, Turnover Intention, Honorary Teacher*