

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA, DISPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRA INDO MANDIRI SEJAHTERA

TIFFANI TITANNIYA B.¹, SEPTINA BR TARIGAN ², Dina Rosmaneliana, S.E, M.Si ³

Corresponding Author: Khomeiny Yunior, S.E., M.Si (khomeinyyunior@gmail.com)

S1 - MANAJEMEN

UNIVERSITAS PRIMA INDONESIA

Tujuan studi ini adalah untuk mengevaluasi bagaimana karyawan PT. Putra Indo Mandiri Sejahtera dipengaruhi oleh beban, disiplin, dan pelatihan kerja. Dianggap bahwa beban, disiplin, dan pelatihan kerja adalah faktor penting yang memengaruhi seberapa baik karyawan berprestasi di perusahaan. PT. Putra Indo Mandiri Sejahtera memiliki 126 pekerja, dan 96 di antaranya diambil sebagai sampel menggunakan rumus *Slovin*. Penelitian ini kami menggunakan pendekatan kuantitatif. Wawancara digunakan untuk mengumpulkan data, dan rumus *Slovin* digunakan untuk menyebarkan kuesioner secara langsung ke sampel yang sudah diputuskan. Studi ini, koefisien determinasi, uji-f, dan uji-t, serta model analisis regresi linier berganda digunakan. Menurut hasil penelitian, variabel Beban Kerja= nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($-2.349 > 1.98552$) dan hasil signifikannya $0,021 < 0,05$, kemudian pada variabel Disiplin Kerja= $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.027 > 1.98552$) dan signifikan $0,003 < 0,05$, dan pada variabel Pelatihan Kerja= nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3.465 > 1.98552$) dengan signifikan $0,001 < 0,05$, kesimpulannya H Alternatif diterima dan H Nol ditolak. Menurut hasil koefisien determinasi, dampak variabel bebas terhadap variabel terikat sebesar 0.17. Dengan kata lain, hanya 17% dari variabel bebas berdampak pada variabel terikat, sementara 83% Variabel dapat memengaruhi sisa tambahan seperti kompensasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan variabel tambahan yang peneliti tidak menggunakan dalam penelitian ini. Penelitian ini menemukan bahwa PT. Putra Indo Mandiri Sejahtera terkena efek dari kedua variabel terikat dan bebas secara simultan dan persial.

Kata Kunci : *Beban kerja, Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan*