

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT JASA SUMBER KARUNIA MEDAN

**Sepviany
Calvin**

Program Studi Manajemen

PT Jasa Sumber Karunia Medan merupakan sebuah perusahaan yang bergerak dibidang pengurusan transportasi (*freight forwarding*). Penurunan kinerja karyawan terlihat dari tidak tercapainya target perusahaan yang diakibatkan pelatihan yang belum optimal, motivasi dan kompetensi. Metode penelitian menggunakan kuantitatif. Populasi adalah berjumlah 168 karyawan dan sampel berjumlah 118 karyawan Teknik sampling yang digunakan adalah *sampling random sampling*. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,982 > 1,981$ dan signifikan yang diperoleh $0,003 < 0,05$, berarti bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak yaitu adanya pengaruh positif dan signifikan Pelatihan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jasa Sumber Karunia Medan. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,363 > 1,981$ dan signifikan yang diperoleh $0,001 < 0,05$, berarti bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak yaitu adanya pengaruh positif dan signifikan Motivasi secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jasa Sumber Karunia Medan. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $3,294 > 1,981$ dan signifikan yang diperoleh $0,001 < 0,05$, berarti bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak yaitu adanya pengaruh positif dan signifikan Kompetensi secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jasa Sumber Karunia Medan. Hasil pengujian diperoleh nilai $F_{hitung} (19,067) > F_{tabel} (2,68)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$, berarti bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak yaitu adanya pengaruh positif dan signifikan Pelatihan, Motivasi dan Kompetensi berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Jasa Sumber Karunia Medan.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi dan Kompetensi Kinerja Karyawan