

“ANALISIS KINERJA PEGAWAI DIDASARKAN PADA EFISIENSI ANGGARAN, PROGRAM PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI SUMATERA UTARA”

Mila Yulia Herosian, S.Pd., M.Pd., Silvia Yolanda Oktavia, Yonas Fernando Haloho

mherosian@yahoo.com silvyaoctavia17@gmail.com ysfrnd11@gmail.com

Program Manajemen Sumber Daya Manusia

Fakultas Ekonomi

Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

Kualitas layanan publik sangat bergantung pada kinerja pegawai, terutama di organisasi pemerintah seperti. Studi ini dilakukan di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara dengan tujuan untuk menentukan dan mengevaluasi sejauh mana kinerja pegawai dipengaruhi oleh inisiatif pelatihan, disiplin kerja, motivasi kerja, dan efektivitas pengelolaan anggaran. Analisis regresi linier berganda digunakan dalam metodologi kuantitatif studi ini untuk mengeksplorasi hubungan antara variabel-variabel yang diteliti. Data telah dikumpulkan dari 89 responden melalui cara sampling acak proporsional dari total 114 pegawai. Temuan studi ini mengindikasikan bahwa keempat variabel secara bersamaan mempengaruhi kinerja pegawai. Namun, ketika dianalisis secara individual, hanya dua variabel yang menunjukkan pengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja pegawai. Di antara keduanya, disiplin kerja muncul sebagai faktor yang paling dominan. Sementara itu, efisiensi anggaran dan program pelatihan tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan secara statistik. Temuan ini menekankan pentingnya aspek internal, seperti disiplin dan motivasi, dalam mendorong kinerja, dibandingkan dengan faktor eksternal seperti efisiensi anggaran dan program pelatihan. Oleh karena itu, organisasi perlu berperan aktif dalam membentuk budaya kerja yang menanamkan disiplin dan mengembangkan sistem yang secara terus-menerus mendorong motivasi kerja. Namun, efektivitas strategi pelatihan dan anggaran juga perlu dievaluasi untuk memastikan mereka lebih terarah. Temuan studi ini akan menjadi acuan dalam mengembangkan kebijakan pengembangan sumber daya manusia yang bertujuan pada hasil yang dapat diukur di sektor publik.

Kata Kunci: Efisiensi Anggaran, Program Pelatihan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The quality of public services is largely dependent on employee performance, particularly in government organizations like. This study was carried out at the North Sumatra Province Regional Civil Service Agency with the goal of determining and evaluating the degree to which employee performance is impacted by training initiatives, work discipline, work motivation, and budget management effectiveness. Multiple linear regression analysis was employed in this study's quantitative methodology to examine the relationship between the variables under investigation. Data were collected from 89 respondents through proportional random sampling from a total of 114 employees. The findings of this study reveal that all four variables simultaneously have a significant influence on employee performance. However, when analysed individually, only work discipline and work motivation show a significant influence on improving employee performance. Among the two, work discipline emerges as the most dominant factor. Meanwhile, budget efficiency and training programmes do not show a statistically significant influence. These findings emphasise the importance of internal aspects, such as discipline and motivation, in driving performance, compared to external factors such as budget efficiency and training programmes. Therefore, the organisation needs to play an active role in shaping a work culture that instils discipline and develops a system that continuously encourages work motivation. However, the effectiveness of training and budget strategies also needs to be evaluated to ensure they are more targeted. The findings of this study will serve as a reference for developing pertinent human resource development policies that are aimed at quantifiable outcomes in the public sector.

Keywords: Budget Efficiency, Training Programs, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance