

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR INSPEKTORAT PROVINSI SUMATERA UTARA**

Indah Br Ginting<sup>1)</sup>, Elvira Putri Riadi<sup>2)</sup>, Rendy Bremana Ginting<sup>3)</sup>, Rendy Sembiring Maha<sup>4)</sup>

Program Studi Sarjana Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Prima Indonesia

## **ABSTRAK**

Para peneliti di Kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Utara berupaya untuk menentukan apakah dan sejauh mana budaya perusahaan, dedikasi karyawan, dan gaya manajemen memengaruhi produktivitas pekerja. Dengan menggunakan rumus Slovin untuk menentukan populasi sebanyak 168 karyawan, penelitian ini menggunakan teknik deskriptif kuantitatif dengan menggunakan 63 responden sebagai sampel. Untuk pengumpulan data, kami menggunakan kuesioner skala Likert. Untuk analisis, kami menggunakan regresi linier berganda, validitas, reliabilitas, dan uji asumsi klasik. Penelitian menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, dan budaya perusahaan semuanya memiliki pengaruh yang menguntungkan dan substansial terhadap kinerja karyawan. Ketiga faktor ini berinteraksi secara signifikan memengaruhi produktivitas pekerja (Adjusted R Squared = 0,605). Secara keseluruhan, ketiga variabel independen ini menjelaskan 60,5% varians dalam kinerja karyawan, dengan sisanya 39,5% dijelaskan oleh karakteristik yang bukan bagian dari penelitian. Temuan ini menunjukkan perlunya peningkatan kualitas kepemimpinan, pengembangan budaya organisasi yang lebih berkomitmen, dan peningkatan tingkat keterlibatan karyawan sebagai komponen penting dalam meningkatkan tingkat kinerja di Kantor Inspektorat Provinsi Sumatera Utara.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Pegawai

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE KANTOR INSPEKTORAT PROVINSI SUMATERA UTARA**

Indah Br Ginting<sup>1)</sup>, Elvira Putri Riadi<sup>2)</sup>, Rendy Bremana Ginting<sup>3)</sup>, Rendy Sembiring Maha<sup>4)</sup>

Program Studi Sarjana Manajemen  
Faculty of Economics and Business  
Prima Indonesia University

**ABSTRACT**

*The researchers at the North Sumatra Provincial Inspectorate Office set out to determine if and to what extent company culture, employee dedication, and management style affected worker productivity. Using the Slovin formula to determine the population of 168 employees, this study used a quantitative descriptive technique using 63 respondents as a sample. For data collection, we utilized a Likert-scale questionnaire. For analysis, we employed multiple linear regression, validity, reliability, and classical assumption tests. The research concluded that leadership style, organizational commitment, and company culture all had a favorable and substantial effect on employee performance. These three factors interact to significantly affect worker productivity (Adjusted R Squared = 0.605). All in all, these three independent variables account for 60.5% of the variance in employee performance, with the remaining 39.5% being accounted for by characteristics that were not part of the research. These findings point to the need of enhancing leadership quality, fostering a more committed organizational culture, and raising the level of employee engagement as critical components in raising the level of performance at the North Sumatra Provincial Inspectorate Office.*

*Keywords: Leadership Style, Organizational Culture, Organizational Commitment, and Employee Performance*