**PENGARUH TINGKAT DISIPLIN, PENGEMBANGAN KARIER,
PELATIHAN KARYAWAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. PUTRI GUNDALING INDAH
(SINABUNG HILLS BERASTAGI)**

**Evi Solina Siregar¹, Chae Saratael Br Surbakti², Fajar Rezeki Ananda Lubis^{3*}
PUI Human Resource Management Research and Innovation Center, Fakultas
Ekonomi, Universitas Prima Indonesia**

Corresponding author: fajarrezekianandalubis@unprimdn.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat disiplin, pengembangan karier, pelatihan karyawan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Putri Gundaling Indah (Sinabung Hills Berastagi). Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada 96 responden dari total populasi sebanyak 125 orang. Instrumen penelitian terdiri dari 40 pernyataan yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya, menggunakan skala Likert.

Analisis data dilakukan dengan uji validitas, reliabilitas, regresi linear berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (Adjusted R²). Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat disiplin berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sementara pengembangan karier dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan. Pelatihan karyawan tidak berpengaruh signifikan. Secara simultan, keempat variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai Adjusted R² sebesar 0,386, yang berarti 38,6% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel-variabel tersebut.

Temuan ini menekankan pentingnya pengembangan karier dan pemberian kompensasi sebagai prioritas perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: tingkat disiplin, pengembangan karier, pelatihan karyawan, kompensasi, kinerja karyawan.