

ABSTRAK

ANALISIS DAMPAK PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PRIMA MULTI TERMINAL

Dwi Ajeng Gunawan¹, Febby Valensia Gurning²

Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Email: dwiajenggnwn@gmail.com¹, febbyvalen26@gmail.com²

Kinerja sumber daya manusia merupakan hal penting yang harus di perhatikan perusahaan dari waktu ke waktu untuk menjaga keefektifan dan maksimal nya hasil kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai PT Prima Multi Terminal. Jenis penelitian adalah penelitian kuantitatif dengan jumlah sampel 115 karyawan. Teknik analisis data menggunakan Smart PLS dengan uji inner dan outer model. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, pelatihan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. besarnya pengaruh variabel independent (Pelatihan kerja, Disiplin kerja, Motivasi kerja) terhadap variabel dependent (Kinerja Pegawai) adalah 64.9% dan sisanya 35.1% di pengaruhi variabel lain diluar penelitian.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Pegawai.

Keywords : *Work motivation, Work discipline, Job training, Employee performance*