

ABSTRAK

PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PTPN IV REGIONAL 1 MEDAN

Citra Olivia Manalu¹, Ina Namora Siregar², Winardi Lumbantoruan³, Tiara Yefanna Sibarani⁴

PUI Human Resource Management Research and Innovation Center, Universitas Prima

Indonesia

Co-Author : inanamoraputri@gmail.com

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh komunikasi motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PTPN IV Regional 1 Medan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis statistik deskriptif. Populasi yang digunakan yaitu karyawan PTPN IV Regional 1 Medan berjumlah 300 orang dan teknik penentuan sampel dengan rumus slovin random sampling dan terpilih 75 sampel. Data yang dikumpulkan dengan cara media kuesioner. Penelitian ini menghasilkan Kesimpulan yaitu Komunikasi secara persial berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PTPN IV Regional 1 Medan. Motivasi secara persial berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PTPN IV Regional 1 Medan.. Disiplin kerja secara persial berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PTPN IV Regional 1 Medan. Komunikasi, Motivasi dan Disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan pada PTPN IV Regional 1 Medan. Determinasi menunjukkan hasil sebesar 0,637 yang artinya komunikasi motivasi dan disiplin kerja berkontribusi terhadap peningkatan kinerja karyawan PTPN IV Regional 1 Medan sebesar 59,5%.

Kata Kunci: Komunikasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

Abstract

This study was conducted to determine the effect of motivation communication and work discipline on employee performance at PTPN IV Regional 1 Medan. This research uses quantitative methods with descriptive statistical analysis techniques. The population used is PTPN IV Regional 1 Medan employees totaling 300 people and sampling techniques with the slovin random sampling formula and 75 samples were selected. Data collected by means of questionnaire media. This study resulted in the conclusion that communicate on has a positive

and significant effect on improving employee performance at PTPN IV Regional 1 Medan. Motivation has a positive and significant effect on improving employee performance at PTPN IV Regional 1 Medan. Work discipline has a positive and significant effect on improving employee performance at PTPN IV Regional 1 Medan. Communication, motivation and work discipline simultaneously have a positive and significant effect on improving employee performance at PTPN IV Regional 1 Medan. Determination shows a result of 0.637 which means that communication motivation and work discipline contribute to improving the performance of employees of PTPN IV Regional 1 Medan by 59.5%.

Keywords: Communication, Motivation, and Work Discipline, Employee Performance