

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja, dan komunikasi terhadap kinerja pegawai di Lembaga Pemasyarakatan (LAPAS) Kelas I Medan. Kinerja pegawai sebagai salah satu indikator keberhasilan organisasi dipengaruhi oleh berbagai faktor internal, antara lain budaya organisasi, kedisiplinan, dan komunikasi yang efektif. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan eksplanatori. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 144 orang pegawai yang dipilih menggunakan rumus Slovin dari populasi sebanyak 224 pegawai. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial, variabel disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan budaya organisasi dan komunikasi tidak berpengaruh signifikan. Namun secara simultan, ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai R^2 sebesar 77,7%. Artinya, budaya organisasi, disiplin kerja, dan komunikasi secara bersama-sama mampu menjelaskan kinerja pegawai sebesar 77,7%, dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Temuan ini menekankan pentingnya peningkatan disiplin kerja sebagai faktor dominan dalam meningkatkan kinerja pegawai LAPAS Kelas I Medan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Komunikasi, Kinerja Pegawai, LAPAS

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of organizational culture, work discipline, and communication on employee performance at Class I Penitentiary (LAPAS) Medan. Employee performance, as a key indicator of organizational success, is influenced by several internal factors, including organizational culture, discipline, and effective communication. This research employed a quantitative approach with descriptive and explanatory methods. The sample consisted of 144 employees, selected using the Slovin formula from a total population of 352. Data analysis techniques included multiple linear regression, classical assumption tests, partial test (t-test), simultaneous test (F-test), and coefficient of determination (R^2). The results show that, partially, work discipline has a significant influence on employee performance, while organizational culture and communication do not show significant effects. However, simultaneously, all three variables have a significant impact on employee performance, with an R^2 value of 77.7%. This means that organizational culture, work discipline, and communication collectively explain 77.7% of the variance in employee performance, while the remaining 22.3% is influenced by other factors. These findings highlight the critical role of work discipline in enhancing employee performance at LAPAS Class I Medan.

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Communication, Employee Performance, LAPAS

