

**PENGARUH STRESS KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KEDISIPLINAN TERHADAP  
KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN  
PENCATATAN SIPIL KOTA MEDAN**

**Saipul Padly<sup>1</sup> Daffa Al Fatah Fahrurrhazi<sup>2</sup> Djili Shalika<sup>3</sup>**

**Program Studi Management**

**Faculty of Economy, Universitas Prima Indonesia**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan. Sampel dalam penelitian ini adalah 130 responden yang merupakan pegawai dari Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kota Medan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Hasil uji instrumen menyatakan bahwa data dalam penelitian ini valid dan reliabel. Hasil Uji Asumsi Klasik dinyatakan bahwa data dalam penelitian ini terdistribusi secara normal dan menghasilkan model regresi yang bebas dari multikolinieritas, dan heteroskedastisitas. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa : (1) Stres kerja berpengaruh signifikan dan parsial terhadap Kepuasan kerja dengan nilai  $2,064 > 1,988$  (2) Motivasi Kerja berpengaruh signifikan dan parsial terhadap Kepuasan kerja dengan nilai  $4,536 > 1,988$  (3) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan dan parsial terhadap Kepuasan kerja dengan nilai  $2,057 > 1,988$  dan secara simultan diperoleh bahwa nilai  $F_{hitung} (66,204) > F_{tabel} (2,71)$ . Hasil penelitian ini membawa saran bagi peneliti selanjutnya sebagai bahan informasi yang akurat bagi semua pihak yang berminat untuk memperoleh informasi dan data dasar dalam mengadakan penelitian lanjutan yang berkaitan dengan penelitian ini, terutama mengenai faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap peningkatan Kepuasan kerja Pegawai guna meningkatkan kenyamanan serta kesejahteraan pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Medan.

***Kata Kunci : Stres Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja.***