

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN

Zuwita Winasari Sitanggang, Nelin Pricilia Simatupang,
Fariza Fitria, S.E., M.M.

Universitas Prima Indonesia Corresponding Author:

Fariza Fitria, S.E., M.M.
Email: farizafitria@unprimdn.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengeksplorasi bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan, tingkat kedisiplinan kerja, dan kompetensi pegawai terhadap performa kerja di lingkungan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, data diperoleh melalui penyebaran angket kepada 106 pegawai sebagai partisipan penelitian. Temuan penelitian mengindikasikan bahwa gaya kepemimpinan yang menciptakan ruang komunikasi terbuka, melibatkan pegawai dalam proses kerja, serta memberikan bimbingan yang konsisten, mampu membangun suasana kerja yang lebih produktif. Kedisiplinan kerja yang tinggi terlihat dari ketaatan terhadap prosedur perusahaan, ketepatan dalam menyelesaikan tanggung jawab, dan kepatuhan terhadap regulasi internal juga menunjukkan hubungan erat dengan peningkatan performa individu. Ketiga aspek tersebut, bila dijalankan secara sinergis, berperan penting dalam mendorong efektivitas kerja pegawai dalam organisasi. Sementara itu, kompetensi yang mencakup kemampuan teknis, penguasaan ilmu pengetahuan, serta sikap kerja profesional, terbukti menjadi pendorong penting dalam menunjang efektivitas pegawai. Penelitian ini memberikan masukan bagi manajemen PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan agar terus memperkuat kapasitas kepemimpinan yang adaptif dan humanis, mendorong terciptanya budaya disiplin di lingkungan kerja, serta memberikan pelatihan yang berkelanjutan guna meningkatkan kompetensi sumber daya manusia.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan, dan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan Medan.

ABSTRACT

This study aims to explore how leadership style, work discipline, and employee competence influence work performance at PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. Using a quantitative approach, data was collected through a questionnaire distributed to 106 employees participating in the study. The research findings indicate that a leadership style that fosters open communication, involves employees in the work process, and provides consistent guidance can create a more productive work environment. High work discipline, as evidenced by adherence to company procedures, timely completion of responsibilities, and compliance with internal regulations, also shows a strong correlation with improved individual performance. These three aspects, when implemented synergistically, play a crucial role in enhancing employee work effectiveness within the organization. Meanwhile, competencies encompassing technical skills, mastery of knowledge, and professional work attitudes were proven to be important drivers in supporting employee effectiveness. This study provides insights for the management of PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan to continue strengthening adaptive and humanistic leadership capabilities, fostering a culture of discipline in the workplace, and providing ongoing training to enhance human resource competencies.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Competencies, Employee Performance, and PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.