

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, keselamatan kerja, dan kesehatan terhadap kinerja karyawan pada PT Anugerah Sinar Mustika. Latar belakang penelitian didasarkan pada isu ketidakpuasan karyawan terhadap kompensasi, meningkatnya angka kecelakaan kerja, dan tingginya tingkat absensi akibat masalah kesehatan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan analisis regresi linear berganda terhadap 80 responden. Hasil uji secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa kompensasi, keselamatan kerja, dan kesehatan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan ( $F_{hitung} = 20,214$ ;  $sig. = 0,000$ ). Secara parsial (uji t), variabel keselamatan kerja dan kesehatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, sedangkan kompensasi tidak berpengaruh signifikan. Nilai Adjusted  $R^2$  sebesar 0,422 menunjukkan bahwa 42,2% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel tersebut. Temuan ini diharapkan menjadi bahan evaluasi bagi perusahaan dalam merumuskan strategi peningkatan kinerja melalui perbaikan aspek keselamatan dan kesehatan kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Keselamatan Kerja, Kesehatan, Kinerja Karyawan, PT Anugerah Sinar Mustika.

## **ABSTRACT**

This study aims to analyze the effect of compensation, occupational safety, and health on employee performance at PT Anugerah Sinar Mustika. The background of the study is based on the issue of employee dissatisfaction with compensation, increasing work accident rates, and high absenteeism due to health problems. The research method used is quantitative with multiple linear regression analysis of 80 respondents. The results of the simultaneous test (F test) show that compensation, occupational safety, and health together have a significant effect on employee performance ( $F_{count} = 20.214$ ;  $sig. = 0.000$ ). Partially (t test), occupational safety and health variables have a positive and significant effect on performance, while compensation does not have a significant effect. The Adjusted  $R^2$  value of 0.422 indicates that 42.2% of employee performance variations can be explained by these three variables. These findings are expected to be evaluation materials for companies in formulating performance improvement strategies through improving occupational safety and health aspects.

Keywords: Compensation, Occupational Safety, Health, Employee Performance, PT Anugerah Sinar Mustika.