

**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN DI PT. OCS GLOBAL SERVICE  
CABANG MEDAN (Study Kasus Pada Rs. Columbia Asia Medan)**

**ABSTRACT**

Pada era globalisasi seperti saat ini, perusahaan-perusahaan dituntut agar dapat bersaing dengan perusahaan-perusahaan lainnya. Saat ini elemen sumber daya manusia dianggap yang sangat penting bagi perusahaan. Keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuannya sangat dipengaruhi kinerja yang dihasilkan karyawannya. Salah satu aktivitas dalam pengelolaan SDM adalah rekrutmen dan seleksi. Dalam kondisi saat ini, sering ditemukan proses rekrutmen pegawai namun hasilnya tidak berdampak pada percepatan capaian kinerja organisasi yang pada akhirnya hanya akan menimbulkan pemborosan biaya yang dikeluarkan sekaitan dengan proses rekrutmen dan seleksi pegawai. Kegagalan dalam melakukan sistem perekrutan tenaga kerja akan memberikan dampak pada proses pencapaian tujuan dari suatu perusahaan atau organisasi. Oleh karena itu mengingat pentingnya proses rekrutmen dan seleksi bagi suatu perusahaan atau organisasi diharapkan proses ini dilaksanakan dengan baik dan efektif serta memberikan dampak yang positif dalam memperoleh sumber daya yang berkualitas. Untuk mendapatkan calon karyawan yang berkualitas, maka perusahaan harus dapat melakukan proses rekrutmen yang baik.. Adapun manfaat dari rekrutmen adalah memiliki fungsi sebagai “the Right Man on The Right Place”, dimana hal ini menjadi pegangan bagi para manajer dalam menempatkan tenaga kerja yang ada di perusahaannya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada DI PT. OCS GLOBAL SERVICE CABANG MEDAN (Study Kasus Pada Rs. Columbia Asia Medan). Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan pengaruh antara rekrutmen dan seleksi dengan kinerja karyawan khususnya pada DI PT. OCS GLOBAL SERVICE CABANG MEDAN (Study Kasus Pada Rs. Columbia Asia Medan), ternyata diketahui ada pengaruh yang positif dan signifikan antara rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian hipotesis terbukti.

Kata kunci : Kinerja karyawan, proses rekrutmen, proses seleksi