

**PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT SAMUDERA RAYA BERJAYA**

**Ir. Deni Faisal Mirza,M.M.  
Lidya Rosa  
Harta Louis Pantun  
Stevanny  
Vincent Leonardo Tannu Wijaya**

**Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis penurunan kinerja karyawan pada PT Samudera Raya Berjaya. SDM memegang peranan penting dalam pencapaian tujuan dari organisasi atau perusahaan. Oleh sebab itu SDM dituntut untuk profesional, dan efisien dalam menghadapi tantangan dan peluang yang ada. Dalam hal ini organisasi atau perusahaan harus memperhatikan motivasi, komunikasi dan lingkungan kerja dari setiap karyawan. Motivasi menunjukkan adanya dorongan atau semangat yang diberikan oleh atasan untuk mendukung kinerja karyawan Selain itu, komunikasi itu harus baik dan bagus antar sesama karyawan dan atasan sehingga dapat mendapatkan kinerja yang bagus dan yang terakhir adalah lingkungan kerja yang buruk juga dapat mempengaruhi ketidaknyamanan pegawai dalam bekerja sehingga menyebabkan turunnya kinerja karyawan.

Uji Validitasi digunakan dengan jumlah populasi 100 orang dan 30 orang dari perusahaan yang bergerak diindustri yang sama. Metode yang dipakai yaitu kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kuantitatif, dengan menggunakan wawancara, membagikan kuesioner dan studi dokumentasi. Regresi liner berganda, koefisien determinasi dan pengujian secara simultan yang akan dipakai dalam metode analisis. (Uji – F)  $F_{hitung} (174,204) > F_{tabel} (2,70)$  dan secara parsial (Uji – t)  $t_{hitung} |3,415| > t_{tabel} |1,98|$ ,  $t_{hitung} |6,191| > t_{tabel} |1,98|$ ,  $t_{hitung} |4,433| > t_{tabel} |1,98|$ . Dapat disimpulkan bahwa motivasi, komunikasi dan lingkungan kerja secara simultan dan parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci :** Motivasi, Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja