

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT INTERTAMA TRIKENCANA BERISNAR MEDAN.

**Fransisca L Nababan
Bimantara Sembiring**

**Lika Bencin
Lilis Sianturi**

**Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

Penelitian ini bertujuan guna melihat Pengaruh Kepemimpinan, motivasi, dan kompetensi terhadap kinerja Karyawan pada PT Intertama Trikencana Bersinar Medan baik sebagian maupun simultan. Metode penelitian menggunakan analisis deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini yakni semua karyawan di PT Intertama Trikencana Bersinar Medan yang berjumlah sebanyak 165 orang. Teknik analisis data berupa Uji F, Uji T, serta Regresi Linier Berganda dan analisis data memanfaatkan SPSS versi 20. Hasil analisis data didapatkan bahwa secara parsial dapat dilihat bahwa kepemimpinan (X_1) dengan t_{hitung} senilai 1.589 serta t_{tabel} senilai 1,658 dimana $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1.589 < 1,658$) dengan $sig. 0.00 < 0,115$. Uraian tersebut menjelaskan jika hipotesis ditolak yakni: kepemimpinan secara parsial tidak mempunyai pengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Intertama Trikencana Bersinar Medan. Hasil penelitian menunjukkan apabila motivasi(X_2) berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja kerja karyawan (Y) pada PT Intertama Trikencana Bersinar. Dimana Variabel motivasi (X_2) dengan t_{hitung} senilai 2.511 serta t_{tabel} senilai 1,658 maka nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.511 > 1,658$) serta $sig. 0.00 < 0,014$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi(X_3) tidak berpengaruh positif serta signifikan terhadap kinerja kerja karyawan (Y) pada PT Intertama Trikencana Bersinar. Dimana Variabel kompetensi(X_3) memiliki t_{hitung} sebesar 1.498 dan t_{tabel} senilai 1,658 dimana $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1.498 < 1,658$) serta $sig. 0.00 < 0,137$

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Kompetensi, dan Kinerja