

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, *REWARD* DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT RIZKY AGUNG BERKAH**

*Elyza Julia Indriani Br.Panggabean*¹ (elyzajipanggabean@gmail.com), *Putri Nadiarita Purba*²
(putrinadiapurba14@gmail.com), *Lely Wahyuni Pasaribu*³ (lelywahyuni50@gmail.com), *Cut Fitri Rostina*
(cutfitri@unprimdn.ac.id), *Fauzi*⁵ (fauziuisu@gmail.com)

Co-author : cutfitri@unprimdn.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh sistem pengembangan karir, reward, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Rizky Agung Berkah. Latar belakang dari penelitian ini adalah pentingnya peran sumber daya manusia dalam menentukan keberhasilan perusahaan, sehingga diperlukan sistem manajemen yang mampu meningkatkan kinerja karyawan secara optimal. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada sejumlah responden yang merupakan karyawan tetap PT Rizky Agung Berkah. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Temuan ini mengindikasikan bahwa perusahaan perlu memberikan perhatian khusus terhadap strategi pengembangan karir, pemberian reward yang tepat, serta penerapan disiplin kerja yang konsisten untuk meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan. Temuan ini mengindikasikan bahwa perusahaan perlu memberikan perhatian khusus terhadap strategi pengembangan karir, pemberian reward yang tepat, serta penerapan disiplin kerja yang konsisten untuk meningkatkan pada kinerja karyawan secara keseluruhan.

**Kata Kunci : Pengembangan karir, reward, disiplin kerja, kinerja karyawan,
Manajemen Sumber Daya Manusia.**