

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, PENGAWASAN DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT FAJAR ABADI
JAYA PERKASA MEDAN (NELAYAN RESTORAN) PUTRI MERAK
JINGGA NO 17A**

**Melkyory Andronicus, S.E., M.M¹⁾, Elly²⁾, Ricky Gunawan³⁾, Calvin
Kusumo⁴⁾**

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

ABSTRAK

PT Fajar Abadi Jaya Perkasa digunakan sebagai objek dalam penelitian ini. Penurunan kinerja dialami oleh perusahaan pada saat ini. Penurunan kinerja diduga dalam faktor kompensasi finansial, pengawasan dan stress kerja. Kompensasi finansial merupakan pembayaran yang diterima dalam bentuk uang sebagai balas jasa karyawan. Dari data terlihat bahwa pemberian gaji pokok dan bonus yang berbeda diterima karyawan dan tidak sesuai dengan masa kerja yang diberikan kepada karyawan berbeda dari satu jabatan dengan divisi yang sama. Pengawasan merupakan kontrol dari pimpinan terhadap hasil kerja karyawan. Dari data kesalahan setiap bulan rutin terjadi dikarenakan kurangnya pengawasan oleh atasan. Stress kerja merupakan tingkat stress yang dialami oleh karyawan dalam bekerja. Dari data dapat dilihat pada bulan Mei 2018 terjadi pengunduran diri sebanyak 4 orang dikarenakan beberapa alasan seperti konflik dengan rekan kerja, tidak diberi izin cuti, adanya rangkap pekerjaan, insentif yang sering terlambat dibayarkan. Penentuan populasi sejumlah 65 orang dan 30 orang diambil di PT Sukses Usaha Nirwana untuk uji validitas Penggunaan teori dalam penelitian dibatasi mengenai teori pada manajemen sumber daya manusia yang berisi tentang bagian kompensasi, pengawasan, stress dan kinerja. Model dalam penelitian seluruhnya menggunakan model analisa penelitian kuantitatif. Data dikumpulkan dengan melakukan wawancara, pembagian kuesioner dan dokumentasi. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, koefisien determinasi dan pengujian secara simultan (Uji-F) ($21,772 > 3,15$) dengan nilai dan secara parsial (Uji-t) ($3,691 > 1,983$), ($2,043 > 1,983$) dan ($4,631 > 1,983$). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial, pengawasan, stress kerja secara simultan dan parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien determinasi sebesar 49,3%.

Kata kunci : kompensasi finansial, pengawasan, stress kerja dan kinerja karyawan

*THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION, SUPERVISION AND STRESS
OF EMPLOYEE FOR EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT FAJAR ABADI JAYA
PERKASA MEDAN (NELAYAN RESTORAN) PUTRI MERAK JINGGA NO 17A*

Melkyory Andronicus, S.E., M.M ¹⁾, Elly ²⁾, Ricky Gunawan ³⁾, Calvin Kusumo⁴⁾

Management Study Program

Faculty of Economics, University of Prima Indonesia

ABSTRACT

PT Fajar Abadi Jaya Perkasa was used as an object in this study. The company is currently experiencing a decline in performance. The decline in performance is thought to be in the factors of financial compensation, supervision and job stress. Financial compensation is a payment received in the form of money in return for employee services. From the data, it can be seen that the provision of different basic salaries and bonuses received by employees and is not in accordance with the length of service given to employees is different from one position with the same division. Supervision is the control of the leadership of the employee's work. From the data, errors occur every month due to a lack of supervision by superiors. Job stress is the level of stress experienced by employees at work. From the data, it can be seen that in May 2018 there were 4 resignations due to several reasons such as conflicts with colleagues, not being given leave permission, the existence of multiple jobs, incentives that were often paid late. The determination of a population of 65 people and 30 people was taken at PT Sukses Usaha Nirwana to test the validity. The use of theory in research is limited to the theory of human resource management which contains parts of compensation, supervision, stress and performance. All models in research use a quantitative research analysis model. Data were collected by conducting interviews, distributing questionnaires and documentation. The analysis method used is multiple linear regression, the coefficient of determination and simultaneous testing (F-test) ($21.772 > 3.15$) with values and partially (t-test) ($3.691 > 1.983$), ($2.043 > 1.983$) and ($4.631 > 1.983$). The results showed that financial compensation, supervision, work stress simultaneously and partially had a significant positive effect on employee performance with a determination coefficient of 49.3%.

Keywords: financial compensation, supervision, work stress and employee performance