

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi informasi saat ini telah berkembang mengikuti perkembangan globalisasi. Perkembangan teknologi ini telah membuat penggunaan teknologi pada semua aspek kehidupan manusia. Salah satunya, penerapan teknologi informasi pada suatu organisasi. Sumber daya manusia adalah salah satu elemen terpenting dalam keberhasilan suatu organisasi. Jika performa sumber daya manusia bisa dikelola dengan baik, organisasi itu pun akan berjalan dengan baik.

PT. Karsa Prima Permata Nusa merupakan perusahaan yang sedang berkembang dan masih ada beberapa bagian yang masih menggunakan sistem konvensional dalam pengoperasiannya saat ini. Salah satunya sistem penentuan karyawan terbaik. Sistem konvensional yang diterapkan disini masih berupa pengumpulan suara, penilaian dari absensi dan kinerja kerja, serta penilaian atasan terkait. Hal ini sangat tidak efektif mengingat perhitungan ini rutin dilakukan setiap bulannya.

Untuk itu, diperlukan sebuah sistem informasi yang bisa mempermudah kinerja perusahaan dalam penentuan karyawan terbaik sehingga kinerja PT. Karsa Prima Permata Nusa dalam hal ini bisa lebih maksimal. Dan dapat membantu bagian HRD agar tidak melakukan pekerjaan berulang-ulang untuk hal yang sama dan menghabiskan banyak waktu. Maka dari itu penulis tertarik untuk membuat suatu penelitian tentang **“Penerapan Metode AHP dalam Penentuan Karyawan Terbaik”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas maka permasalahan yang ada adalah bagaimana membangun sebuah aplikasi Penentuan Karyawan Terbaik dengan Metode AHP yang dapat mempermudah perhitungan tanpa harus mengumpulkan dan menghitung data-data tersebut secara konvensional yang menghabiskan waktu yang tidak singkat.

1.3 Batasan Masalah

Adapun batasan masalah dalam merancangan perangkat lunak ini adalah sebagai berikut:

1. Yang dapat mengakses data-data tersebut adalah bagian HRD dan Admin terkait.
2. Data-data yang ada dapat dimanipulasi (menambah, mengurangi, mengupdate)

1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Membangun aplikasi Penentuan Karyawan Terbaik dengan metode AHP di PT, Karsa Prima Permata Nusa.
2. Mempermudah kinerja PT. Karsa Prima Permata Nusa dalam hal mengelola dan mengakses data karyawannya.
3. Mempermudah kinerja PT. Karsa Prima Permata Nusa dalam hal menentukan karyawan terbaik.
4. Meningkatkan pemahaman penggunaan sistem informasi dalam mengelola dan mengakses data.

Sedangkan manfaat dari penulisan penelitian ini adalah:

1. Membantu PT. Karsa Prima Permata Nusa dalam hal mengelola dan mengakses data.
2. Membantu PT. Karsa Prima Permata Nusa dalam hal menentukan karyawan terbaiknya.

1.5 Teknik Pengumpulan Data

Dalam Pengumpulan data yang diperlukan sebagai bahan penulisan laporan ini, penulisan laporan menggunakan metode data :

1. Wawancara

Teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara melakukan sesi tanya jawab secara langsung kepada narasumber terkait dalam hal ini bagian yang terkait yaitu bagian HRD.

2. Observasi

Penulis memperoleh data dengan mengamati kegiatan yang berlangsung setiap hari nya pada perusahaan PT. Karsa Prima Permata Nusa.

3. Studi Kepustakaan

Data yang diperoleh penulis dengan membaca buku atau catatan yang berhubungan dengan hal penyusunan laporan ini, mencari informasi melalui berbagai sumber yang ada seperti blog atau jurnal online.

1.6 Tinjauan Pustaka

Tinjauan pustaka terkait penelitian yang pernah dilakukan sebelumnya dapat dilihat pada tabel 1.1 berikut:

Tabel 1.1 Tinjauan Pustaka

No	Peneliti	Judul Penelitian	Kesimpulan Penelitian	Perbedaan
1	Aji Sasongko dan Astuti	Pemilihan Karyawan Baru dengan Metode AHP	Sistem ini dapat mempermudah dalam pemilihan karyawan baru	Memiliki tujuan penelitian yang berbeda

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika merupakan suatu penjabaran secara deskriptif tentang hal-hal yang akan ditulis, yang secara garis besar terdiri dari Bagian pendahuluan, Bagian isi dan Bagian penutup. Dalam Prosedur Format Penulisan Pembuatan Makalah ini terdapat 3 hal utama yang menjadi unsur pembuatan karya tulis ini, yaitu bagian pendahuluan, bagian isi dan bagian penutup. Susunan sistem penulisan laporan praktek kerja lapangan ini adalah sabagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Terbagi atas latar belakang, rumusan, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, teknik pengumpulan data, serta sistematika penulisan.

BAB II METODE PENELITIAN

Pada tahap ini berisi metode yang digunakan dan cara kerja dari metode yang digunakan dalam proses pembuatan serta penjelasan dari diagram perancangannya.

BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini berisikan hasil dan pembahasan serta kelebihan dan kekurangan dari pembuatan aplikasi yang dirancang.

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini akan di ambil beberapa kesimpulan dari pada pembahasan bab-bab sebelumnya dan mencoba memberikan sedikit saran yang sekiranya dapat berguna demi perbaikan perusahaan di masa yang akan datang.