

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN
DI BIRO ADMINISTRASI PEMBANGUNAN SETDAPROVSU**

Fauluzisokhi Ziliwu, Rifkah Silitonga, Yunita Rut Septina Lubis, Kristi Endah Ndifosa
Ginting, S.E., M.M, Mella Yunita, S.E., M.Si.

Universitas Prima Indonesia, Universitas Tjut Nyak Dhien
Corresponding Author: Kristi Endah Ndifosa Ginting, S.E., M.M,
Email: Kristiendahndilosaginting@unprimdn.ac.id.

ABSTRAK

Studi kuantitatif ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan, kompensasi, dan pengembangan karir berdampak pada kepuasan karyawan Biro Administrasi Pembangunan Setdaprovsu. Studi memanfaatkan analisis regresi linear berganda untuk menilai populasi dan sampel yang terdiri dari 102 karyawan Biro Administrasi Pembangunan Setdaprovsu. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kepuasan karyawan di Biro Administrasi Pembangunan Setdaprovsu dipengaruhi oleh sistem kompensasi, pengembangan karir, dan gaya kepemimpinan baik secara parsial maupun simultan. Variabel gaya kepemimpinan, kompensasi, serta pengembangan karir menyumbang 38,8% dari kepuasan karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Pengembangan Karir, Kepuasan Karyawan

ABSTRACT

This quantitative study aims to determine how leadership style, compensation, and career development impact employee satisfaction at the Development Administration Bureau of the Provincial Secretariat of North Sumatra. This study utilises multiple linear regression analysis to assess the population and sample consisting of 102 employees of the Development Administration Bureau of the Provincial Secretariat of North Sumatra. The results of the study indicate that the level of employee satisfaction in the Development Administration Bureau of the Provincial Secretariat of North Sumatra is influenced by the compensation system, career development, and leadership style, both partially and simultaneously. The variables of leadership style, compensation, and career development contribute 38.8% to employee satisfaction.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Career Development, Employee Satisfaction