

## ABSTRAK

### PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SARANA AGRO NUSANTARA MEDAN.

**Sarah Rifka M Malau**

**Miranda Malau**

**Rumaya Sihotang**

**Lusi Christiani Tambunan**

**Irfan Inayah**

**Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

Memperoleh informasi terkait dampak atas gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja atas pegawai PT SAN Medan merupakan tujuan diadakannya riset ini secara bersama-sama maupun terpisah. Pengamatan secara deskriptif dalam bentuk muantitatif difungsikan sebagai metode dalam studi. Sejumlah 163 individu yang merupakan pegawai dari PT Sarana Agro Nusantara Medan difungsikan sebagai populasi studi. Uji F, Uji T, serta regresi linear berganda melalui *software* SPSS 20 menjadi cara pengetesan yang diimplementasikan. Merujuk pada pengolahan informasi terkait studi, ditetapkan t-hitung dan t-tabel milik X1 secara berturut turut 2.788 dan 1.658 yang mana menunjukkan t-hitung melebihi t-tabel dengan signifikansi  $0.006 < 0.05$  yang mebyebabkan penerimaan pada hipotesis kinerja PT SAN Medan mendapatkan dampak positif atas gaya kepemimpinan yang ada. Selanjutnya perolehan t-hitung dan t-tabel pada X2 yang melambangkan motivasi secara berturut-turut mencapai 3.499 dan 1.658 yang mana t hitung melebih t tabel dengan skor signifikansi  $0.001 < 0.05$  yang membuat penerimaan pada hipotesis kinerja karyawan PT SAN mendapatkan dampak positif atas motivasi. Terakhir, pada X3 yang melambangkan disiplin kerja, lebolehan t hitung dan t tabel secara berturut-turut adalah -0.874 dan 1.658 yang mana t hitung kurang dari t tabel dan skor signifikasinya  $0.384 > 0.05$  yang mana membuat penolakan pada hipotesis kinerja karyawan PT SAN tidak mendapat dampak positif atas disiplin kerja.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja