

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ROYAL AMADEUS MEDAN.

¹**Serama Gulo**

²**Yenni Yenessa Sianipar**

³**Sukarni**

⁴**Minda Kristina Uli**

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Studi ini dilakukan untuk mengecek dan menelaah pengaruh Kepemimpinan, Kompetensi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Royal Amadeus Medan. Metode penelitian ini menggunakan analisis deskriptif kuantitatif. Populasinyasejumlah147 orang karyawan yang bekerja di PT.Royal Amadeus Medan, penghitungan sampel menggunakan rumus slovin memanfaatkan teknik *random sampling* sejumlah 107 responden 30 responden diluar dari sampel guna menguji validitas serta reliabilitas. Penganalisisan data memakai analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian dapat diamati bahwa kepemimpinan(X₁) memiliki t_{hitung} sejumlah 0.387 dengan t_{tabel} sejumlah 1,659 maka nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,387 < 1,659$) dengan nilai sig. $0.699 > 0,05$,maknanya hipotesis ditolak yakni: kepemimpinan secara parsial tidak memberi sumbangan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Royal Amadeus Medan, Kompetensi (X₂) memiliki t_{hitung} sejumlah 8.666 dan nilai t_{tabel} sejumlah 1,659 maka nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($8.666 > 1,659$) dan nilai sig. $0.00 < 0,05$. Maknanya hipotesis diterima yakni: Kompetensi memberi sumbangan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Royal Amadeus Medan dan Motivasi (X₃) memiliki t_{hitung} sejumlah 1.762 dan nilai t_{tabel} sejumlah 1,659 maka nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($1.762 > 1,659$) dan nilai sig. $0.18 < 0,05$. Maknanta hipotesis diterima yakni: Motivasi memberi sumbangan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT.Royal Amadeus Medan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompetensi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan