

PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT ASAM JAWA MEDAN

Swandy L Sihombing¹, Eni Melina Nainggolan², Dikki Diafri³, Grace Sitompul⁴

Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen

Universitas Prima Indonesia

e-mail: ¹SwandyLSihombing@gmail.com

²enimelinanainggolan@gmail.com

³dikkidiafri3@gmail.com

⁴gracesitompul27@gmail.com

ABSTRAK

PT Asam Jawa ialah sebuah perusahaan yang beroperasi dibidang Kelapa sawit sebagai objek yang kami jadikan untuk melakukan penelitian. Riset ataupun Penelitian dilaksanakan buat mengevaluasi serta menguji apakah ada pengaruh atau impak dari kompetensi, Disiplin, juga Pengembangan Karier pada Kinerja Karyawan yang ada di PT Asam Jawa kota Medan. Dimana metode analisis Regresi Linear berganda yang peneliti gunakan pada penelitian, metode ini ialah model regresi linear yang melibatkan variabel independen lebih dari satu variabel atau hipotesis. Dengan Populasi yang diambil yaitu seluruh karyawan jumlahnya sebanyak 45 orang karyawan. Dan pengujian sampel peneliti pada penelitian ialah memakai sampling jenuh yang mana seluruh karyawan dari PT. Asam Jawa kota Medan yang dijadikan sampel sebanyak 45 orang responden dan 30 orang responden sebagai uji validitas dan reliabilitas dari PT. Perkebunan Nusantara III. Dari hasil peneliti pada penelitian menyatakan kalau kompetensi, disiplin, serta pengembangan karier secara simultan (serentak) maupun parsial (mandiri) signifikan dan mempunyai pengaruh yang positif pada kinerja karyawan perusahaan, dimana pada koefisien determinansinya sebanyak 0,609 yang membuktikan bahwa (x1) kompetensi, (x2) disiplin serta (x3) pengembangan karier berpengaruh ataupun ada hubungan terhadap para kinerja karyawan dengan kualitas presentasinya sejumlah 60,9 % serta sebanyak 39,1 % sisanya merupakan hasil hipotesis atau variabel asing/berbeda yang tak diteliti peneliti pada penelitian.

Kata Kunci : *Kompetensi, Disiplin, Pengembangan Karier, Kinerja*

THE INFLUENCE OF COMPETENCE, DISCIPLINE AND CAREER DEVELOPMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT ASAM JAWA MEDAN

Swandy L Sihombing¹, Eni Melina Nainggolan², Dikki Diafri³, Grace Sitompul⁴

Faculty of Economics, Department of Management

Prima Indonesia University

e-mail: ¹SwandyLSihombing@gmail.com

²enimelinanainggolan@gmail.com

³dikkidiafri3@gmail.com

⁴gracesitompul27@gmail.com

ABSTRACT

PT Asam Jawa is a company operating in the oil palm sector as an object that we make to conduct research. Research or research is carried out to evaluate and test whether there is an effect or impact of competence, discipline, and career development on employee performance at PT Asam Jawa, Medan. Where the multiple Linear Regression analysis method that researchers use in this study, this method is a linear regression model that involves more than one independent variable or hypothesis. With a population that is taken, that is, all employees are 45 employees. And testing the sample of researchers in the study is to use saturated sampling in which all employees of PT. Asam Jawa Medan which was used as a sample of 45 respondents and 30 respondents as a test of validity and reliability of PT. Perkebunan Nusantara III. From the results of the researchers in the study stated that competence, discipline, and career development simultaneously (simultaneously) and partially (independently) are significant and have a positive effect on the performance of company employees, where the coefficient of determination is 0.609 which proves that (x1) competence, (x2) discipline and (x3) career development have an effect on or have a relationship with employee performance with the percentage quality of 60.9% and the remaining 39.1% are the results of hypotheses or foreign / different variables not examined by researchers in the study.

Keywords: *Competence, Discipline, Career Development and Performance*