

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI, PELATIHAN, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PDAM TIRTANADI CABANG SEI AGUL MEDAN

¹ **Erwin Priskal Dwi Putra Silaban**

² **Hera Febriyanti Munthe**

³ **Sephia Adelita Turnip**

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Observasi ini diadakan di PT PDAM TIRTANADI yang bergerak dibidang perusahaan daerah air minum. Studi dilakukan guna mengamati dan mengevaluasi dampak Motivasi, Pelatihan, dan Disiplin Kerja, terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PDAM TIRTANADI . Observasi memakai kuantitatif dan deskriptif kuantitatif. Populasi ini ialah 121 karyawan yang bekerja di PT PDAM TIRTANADI , untuk mengukur sampel menggunakan rumus Slovin dengan teknik *simple random sampling* yaitu sebesar 91 dan 30 narasumber diluar dari pengujian reliabilitas juga validitas. Metode yang dipakai dalam analisis data ialah analisis regresi linear berganda . Dampak observasi menyatakan baik secara simultan ataupun parsial motivasi, pelatihan, serta disiplin kerja berdampak positif serta relevan kepada kinerja karyawan bagi PT PDAM TIRTANADI. Menurut uji koefisien determinasi dilihat besarnya pengaruh variabel yang diteliti ialah 39.1% serta selebihnya berdampak dengan variable yang bukan diteliti ialah 60.9%.

Kata Kunci : Motivasi, Pelatihan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan