

ABSTRAK

Studi ini dilaksanakan pada Karyawan Pada PT. Uniskai Petualangan Selangit. Studi ini ingin mengamati, menganalisa serta mengujikan besaran Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Uniskai Petualangan Selangit. Studi ini bermetode Kuantitatif, dengan Populasi serta Sampel jenuh sejumlah 91 pekerja PT. Uniskai Petualangan Selangit. Studi ini menghasilkan bila (1) variabel (X1) berkontribusi secara signifikan pada (Y). Bisa diamati dari hasil t hitung $2.675 > t \text{ tabel } 2.035$ dengan hasil sig $0.008 < 0.05$. (2) lalu variabel (X2) berkontribusi secara signifikan pada (Y). Bisa diamati dari hasil t hitung sejumlah $2.566 > t \text{ tabel } 2,035$ dengan hasil sig $0.025 < 0.05$. (4) lalu untuk variabel X1 dan X2 dengan simultan berkontribusi secara signifikan pada (Y). Bisa diamati dari hasil F hitung $(4.889) > F \text{ tabel}$ serta sig sejumlah $0.009 < 0.05$.

Kata Kunci : Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study was conducted for PT Uniskai Selangit Adventure workers. The purpose of this study is to observe, understand and explore the magnitude of the contribution of human resource development and leadership style to employee performance at PT. Uniskai Selangit Adventure. This study is quantitative, from a saturated sample or population of 91 PT Uniskai Selangit Adventure workers. This study produces if (1) For variable (X1) it contributes significantly to (Y). resulting from t count $2.675 > t$ table 2.035 with sig $0.008 < 0.05$. (2) then variable (X2) contributes significantly to (Y). resulting from t count $2.566 > t$ table 2.035 with sig $0.025 < 0.05$. (4) Then for variables X1 and X2 contribute simultaneously to (Y). Resulting from F count $(4.889) > F$ table and sig $0.009 < 0.05$.

Keywords : Effect of Human Resource Development, Leadership Style and Employee Performance