

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada instansi pemerintahan Kecamatan Tomohon Barat, dengan motivasi kerja sebagai variabel moderating. Permasalahan yang ditemukan di lapangan menunjukkan bahwa kinerja pegawai belum optimal, ditandai dengan rendahnya kedisiplinan, keterlambatan, serta pencapaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) yang belum memenuhi target.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan metode survei melalui kuesioner. Populasi penelitian berjumlah ± 47 pegawai negeri sipil di Kecamatan Tomohon Barat, dengan teknik sampling jenuh (sensus). Analisis data dilakukan dengan regresi linier berganda dan analisis moderasi menggunakan perangkat lunak statistik.

Hasil penelitian diharapkan dapat menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, baik secara parsial maupun simultan. Selain itu, motivasi kerja diperkirakan memperkuat hubungan antara variabel independen dengan kinerja pegawai.

Secara teoretis, penelitian ini memberikan kontribusi dalam pengembangan kajian manajemen sumber daya manusia, khususnya terkait pengaruh faktor internal dan eksternal terhadap kinerja pegawai. Secara praktis, hasil penelitian diharapkan menjadi masukan bagi pimpinan Kecamatan Tomohon Barat dalam merumuskan kebijakan peningkatan kinerja melalui perbaikan sistem kompensasi, penciptaan lingkungan kerja yang kondusif, serta penguatan motivasi kerja pegawai.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Motivasi Kerja